

Kelt: 87. július 14.

J e l e n t é s

a lejárt határidejű végrehajtó bizottsági határozatok
végrehajtásáról

49/1984. VB. sz. határozat

A magánkereskedelem lakossági ellátásban betöltött szerepe

c./ Határidő: 1990-ig évente június 15.
Felelős : Kovács Zoltán osztályvezető

A termelés-ellátásfelügyeleti osztály a KISOSZ Zala megyei Szervezetével, a Rendőrkapitánysággal, a Szakszervezetek Városi Bizottságával és a Megyei Tanács Ellenőrzési Csoportjával jó munkakapcsolatot alakított ki. Hetente programegyeztetést tart a Városi Rendőrkapitánysággal és a szakszervezeti ellenőrökkel. A magánkereskedők ellenőrzését féléves ütemtervben határozza meg. Az együttműködés és a kölcsönös tájékoztatás rendszere az elmúlt évekhez viszonyítva fejlődött. A tartalmi munka színvonala javult.

2/1985. VB. sz. határozat

A Szabadság téri Általános Iskola nevelő-oktató munkája

d./ Határidő: 1989-ig évente június 30
Felelős : Suhai Sándor igazgató

A hazafias és világnézeti nevelés hatékonyságának fokozása kiemelt feladat volt az iskolában az elmúlt évben is. A tematikus tervezés során tantárgycsoportonként vizsgálták a hazafias és világnézeti nevelés lehetőségeit. A magyar, a történelem és ezen belül az állampolgári ismeretek tanítása során tudtak tudatos és célirányos nevelői ráhatással élni. Az ifjúsági mozgalom számtalan rendezvénnyel, turával, versennyel járult hozzá a hazafias és honvédelmi nevelés szerepének növeléséhez. Az iskola vezetése a szülői házon keresztül is igyekezett növelni e kiemelt fontos nevelési területen végzett munka hatékonyságát.

61/1985. VB. sz. határozat

Az óvodai nevelés helyzete

- b./ Határidő: 1988-ig évente június 30
Felelős : Tüske Tibor osztályvezető

Az óvodák személyi ellátottságának javítása érdekében művelődésügyi osztályunk a helyettesítő munkakörökben is egyre több képesített óvónőt alkalmaz. A képesítés nélküli nevelők taníttatásáról, beiskolázásáról folyamatosan gondoskodik. Kiemelt figyelmet fordít a szakközépiskolát végzett óvónők továbbképzésére.

- c./ Határidő: 1987. június 30
Felelős : Tüske Tibor osztályvezető

Az óvodai program kiemelkedő feladata az eredményes iskolaelőkészítő tevékenység. Az óvodások számának fokozatos csökkenésével egyre több lehetőség nyílik a differenciált, kiscsoportos, illetve egyéni foglalkozások szervezésére. Bővítette a művelődésügyi osztály a kislétszámú óvodai csoportok körét is. A hatékonyabb iskolaelőkészítés érdekében biztosította, hogy a tan köteles korban lévő gyermekekkel csak képesített óvónők foglalkozzanak.

15/1986. VB. sz. határozat

A Nagyrác utcai Általános Iskola oktató-nevelő munkája

- d./ Határidő: 1987. június 30.
Felelős : Boda Józsefné igazgató

A határozatban foglaltaknak megfelelően az iskola és a szülők közötti kapcsolat tovább erősödött. A kapcsolattartás formái bővültek, tartalmukban gazdagabbak. Ennek eredményeképpen a szülők érdeklődése fokozódott, pedagógiai ismereteik növekedtek és mindezek az oktató-nevelőmunka eredményeiben is tükröződnek.

Az iskola vezetése törekedett az évenként legalább egyszeri családlátogatásra, a veszélyeztetett és hátrányos helyzetű tanulók családját az osztályfőnök és az ifjúságvédelmi felelős többször is meglátogatta.

A szokásos nyílt napok helyett nyílt hetek tartására került sor, melyeken a szülők szép számban jelentek meg.

Az iskola továbbra is igényli a szülők segítő tevékenységét.

28/1986. VB. sz. határozat

A tanácsi vállalatok és a Szolgáltató Költségvetési Üzem VII. ötéves tervi főbb feladatai

a./ Határidő: 1987. június 30.
Felelős : Lakatos Ferenc, Szőke János igazgató,
Proszenyák Zoltán üzemvezető

A tanácsi vállalatok és a Szolgáltató Költségvetési Üzem az 1987. évi fejlesztési terveiket a VII. ötéves tervben meghatározott óé-
lak figyelembe vételével készítették el.

A hatékony munkavégzés érdekében a költségvetési üzem tovább ja-
vitotta a teljesítményberezési rendszert. A dolgozói bérét diffe-
renciáltnan, a munkavégzés arányában állapította meg.

A Városgazdálkodási Vállalat a teljesítmények fokozása és a minő-
ség javítása érdekében mozgóbér keretet biztosított egyes részleg-
vezetői részére, melyet saját hatáskörben oszthatnak fel a kiemel-
kedő teljesítményt nyújtók között.

A lakossági szolgáltatások folyamatos biztosítása érdekében ügye-
leti szolgálatot szervezett a temetkezésnél, a fűtési idényben a
tűzelés-technikai részlegnél, a tél folyamán a téli hómunka és si-
kosság elleni védekezésnél.

A vállalatok és a költségvetési üzem a rendelkezésükre álló gép-
parkjuk kihasználtságát biztosítja. A szabad gépi kapacitásokat
a gépek bérbeadásával kötik le. A felesleges beruházások elkerülé-
se, valamint a géppark kihasználása érdekében együttműködési meg-
állapodást kötöttek egymással.

44/1986. VB.sz. határozat

Az alkoholbetegek gondozásának tapasztalatai

c./ Határidő: 1987. június 30.
Felelős : Dr. Borsos Ferenc kórházigazgató-helyettes

A határozatban foglaltaknak megfelelően az üzemorvosok és az al-
koholgondozó közötti kapcsolat bővítése érdekében a rendelőinté-
zet igazgatója megtette a szükséges intézkedéseket. Az alkoholis-
ták egészségi állapotát az üzemorvosok folyamatosan ellenőrzik,
külön gondozásukat elrendelik. A gyógyult alkoholistákat figyelem-
mel kísérik. A klub tevékenységét a lehetőségekhez mérten javít-
ják.

55/1986. VB. sz. határozat

Az Eötvös tér déli tömb beépítése

b./ Határidő: 1987. június 30.
Felelős : Németh Tibor, Kovács Zoltán,
Godinek László osztályvezető

Az Eötvös tér déli oldal beépítésének előkészítése a középtávu
tervben, a lakásberuházási programban foglaltaknak megfelelően
történt meg. A kiviteli tervek elkészültek, az építési területen

lévő épületek szanálásáról, bontásáról az illetékesek gondoskodtak.

A beruházásban érintett partnerekkel az előzetes megállapodásokat megkötöttük, melynek alapján 67 db lakás és 800 m² üzlet- és irodahelyiség megépítésére kerül sor. A beruházás megvalósítására előzetes egyeztetés alapján a ZAEV-nek adunk megbízást.

70/1986. VB. sz. határozat

Ügyfélszolgálati Iroda működése

c./ Határidő: 1987. június 30.

Felelős : Dr. Lukácsa Erzsébet osztályvezető

Az igazgatási osztály elkészítette az Ügyfélszolgálati Iroda működésével kapcsolatos tájékoztatókat, melyet a vállalatvezetőkön keresztül továbbított a jogsegélyszolgálatot ellátók részére.

27/1987. VB. sz. határozat

Az 1987. évi lakáselosztási terv

Határidő: 1987. június 30.

Felelős : Dr. Lukácsa Erzsébet osztályvezető

A végrehajtó bizottság által elfogadott éves elosztási terv alapján igazgatási osztályunk elkészítette az 1987. évi lakásvásárlási és lakáskiutalási névjegyzékét. Fizikai és termelést közvetlenül irányító műszaki dolgozók kapják az OTP lakások 74 százalékát, a tanácsi bérlakások 77 %-át.

A végrehajtó bizottság által megjelölt valamennyi célra lakás biztosításáról az osztály gondoskodik.

46/1987. VB. sz. határozat

Az 1987. évi lakáskiutalási névjegyzék

Határidő: 1987. június 30.

Felelős : Dr. Lukácsa Erzsébet osztályvezető

A tanácsi bérlakások lakáskiutalásának végleges névjegyzékébe felvett, valamint az eredménytelenül észrevételt tett személyeket írásban értesítette az igazgatási osztály a végrehajtó bizottság döntéséről. A névjegyzék elkészült, kifüggesztése megtörtént.

47/1987.VB.sz. határozat

Lakás vásárlásához, építéséhez nyújtandó tanácsai támogatás

Határidő: 1987. július 15.

Felelős : Dr. Lukácsa Erzsébet osztályvezető
Bácsai Attiláné mb. osztályvezető

A támogatásban részesülő személyeket igazgatási osztályunk értesítette, velük a megállapodást, illetve a kölcsönszerződést a pénzügyi osztály megkötötte.

50/1987. VB. sz. határozat

Határidő: 1987. július 1.

Felelős : Kovács Zoltán osztályvezető

A termelés-ellátásfelügyeleti osztály az átszervezést a módosított ügyrendnek megfelelően végrehajtotta. A munkaköri leírások elkészültek, a dolgozók részére átadásra kerültek.

Nagykanizsa, 1987. július 14.



Mózes Pál s.k.

Városi Tanács Kórháza-Rendelőintézete
Nagykanizsa

Kelt: 27. júl. 7.

Az előkészítésben résztvett az
Egészségügyi és Szociális Bizottság

A betegellátás kulturáltsága, az egészségügyi
dolgozók etikai magatartása

Látta: Dr. Nemesvári Márta
osztályvezető

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

A Kórház-Rendelőintézet etikai helyzetét a Végrehajtó Bizottság önálló napirendként még nem tárgyalta. A Városi Párt és Tanács Végrehajtó Bizottságának 1980-as határozata alapján kidolgozott intézkedési terv az etikai feladatokat is megfogalmazta. A Megyei Párt és Tanács 1986. április 16-án közös intézkedési terve alapján meghatározta a VII. ötéves terv etikai célkitűzéseit.

Az etika mindennapos megnyilvánulásaink, orvosi tevékenységeink fontos tényezője. A lakosság hangulatát nagymértékben befolyásolja, ezért politikai tényezőként is nagy jelentőségű.

Az etikai tevékenységet a Kórház Etikai Tanács koordinálja, melynek összetételét az 1. sz. melléklet tartalmazza.

Az Intézeti Etikai Tanácsban a dolgozók minden rétege képviselve van, tagjai közt van orvos, egészségügyi szakdolgozó, fizikai dolgozó, továbbá a párt, és szakszervezet által kijelölt személy.

Etikai tevékenységünk fő célja: a betegellátás színvonalának emelése, a megfelelő etikai követelmények érvényre juttatása.

Az intézet Etikai Tanácsának feladata:

- Az állami vezető tanácsadó, véleményező szerveként figyelemmel kíséri az intézeten belüli etikai helyzet alakulását, segíti a

szocialista erkölcs követelményeinek érvényesítését.

- Az Egészségügyi Törvényben az egészségügyi dolgozók rendtartásához lefektetett irányelvek, az etikai akcióprogram érvényesítésének segítése, az érvényes rendeletek megtartásának ellenőrzése, a nevelés, a tudatformálás és az információszerzés.
- Munkája során - az igazgatóval egyeztetett munkaterv alapján - rendszeresen figyelemmel kíséri az orvosi, egészségügyi hivatás gyakorlásában az etikai követelmények megtartását.
- Javaslatot tesz az igazgatónak, hogy az intézetben, egyes osztályokon, részlegeken milyen irányban kezdeményezzen vizsgálatot, véleményezi annak módszereit és megállapításait.

E tevékenysége során kiemelten figyelembe veszi a szocialista egészségügy alapelveinek érvényesítését, a betegekkel való bánásmódot, hangvételt, a betegek ellátásának rendjét, körülményeit, a dolgozók egymás iránti magatartását.

Az etikai tanács utasítást nem adhat, fegyelmi vagy büntető eljárással járó ügyekkel nem foglalkozhat, önálló határozati joggal nem rendelkezik. Egyes tagjait az igazgató megbizhatja konkrét fegyelmi ügyek vizsgálatával. Ugyancsak az igazgató megbízásából esetenként résztvesznek és véleményt nyilvánítanak etikai ügyek vizsgálatában. Az Intézeti Etikai Tanács (IET) működése nem érinti az állami vezető egyszemélyi felelősségét az etikai helyzetért, és a területileg Orvos Etikai Bizottság tevékenységét, mely kizárólag orvos tagokkal rendelkezik és önálló állásfoglalásra hivatott.

Az Intézeti Etikai Tanács éves és hosszútávú munkaterv alapján végzi tevékenységét, melynek során kiemelten foglalkozik:

- az egészségügyi dolgozók magatartásával,
- a vezetők etikai tevékenységével,
- a betegek szakmai ellátásával,
- a betegek komfortjának biztosításával,
- a betegek tájékoztatásával,
- a látogatás rendjével,
- progresszív betegellátás érvényesülésével,
- az alapellátás és kórház kapcsolatával,
- a munkahelyi légkört zavaró tényezők vizsgálatával,
- a szervkivétel etikájának érvényesülésével.

Kórházunk Etikai Tanácsa negyedévenként tartja üléseit. Tevékenységéről rendszeresen tájékoztatja a kórház igazgatót. Minden évben 1 alkalommal beszámol a főorvosi és másodorvosi értekezleten, valamint az egészségügyi pártvezetőségnek és szakszervezetnek.

Az egészségügyi dolgozók magatartásának vizsgálata során nagy hangsúlyt fektetnek az orvos-orvos, orvos-nővér, orvos-beteg, nővér-beteg, valamint az egészségügyi dolgozók és hozzátartozók egymáshoz való viszonyával, az etikai elvárások teljesülésével.

Fontos etikai tényezőnek tartják az osztályok közötti jó viszonyt, továbbá az orvosok-egészségügyi dolgozók, kisegítő személyzet együttműködését a betegellátásban. Sajnos egy-egy dolgozó negatív magatartása nagy mértékben rontja az egészségügyről alkotott véleményeket. Időnként a hozzátartozók is megalapozatlanul nyilatkoznak a kórházról. A tárgyalt esetek legnagyobb része magatartásbeli problémákból adódott (hangnem, türelmetlenség, ellátással, ápolással kapcsolatos hiányosságok).

Vizsgálják a tájékoztatás rendjét, a titoktartás kérdését, az intézet működési rendjében meghatározott szabályok érvényesülését. Foglalkoznak az idős, továbbá a gyógyíthatatlan betegek kezelésével, ellátásával. Az átültetésre felhasználható szervek kivételénél nagy súlyt helyeznek az idevonatkozó rendeletek teljeskörű végrehajtására.

Vizsgálatot végeztek a betegek körében, hogy megelégedettek-e az ellátással, bánásmóddal, étkezéssel, higiéniés körülményekkel, az egészségügyi dolgozók magatartásával, a látogatási renddel. Kapnak-e megfelelő tájékoztatást betegségükről, gyógykezelésükről. A munkahelyi légkört zavaró tényezők kiiktatására törekedtek, személyi ellentétek esetén, az IET kereste a kiváltó okokat, és mielőbbi megszüntetésére törekedett.

Amennyiben etikai vétséget tapasztaltak, jelezték az intézet igazgatója felé, és felelősségre vonásra tettek javaslatot.

Törekedni kell a hálapénz visszaszorítására. A kérdés megoldása a fizetések rendezésétől várható. Nyugdíjasoktól, gyógyíthatatlan betegektől, egészségügyi dolgozóktól vagy hozzátartozóiktól, terhesség megszakításért és jogtalan előnyökhöz juttatásért elfogadni szigorúan tilos!

Mindezek figyelembevételével megállapítható, hogy a Kórház-Rendelőintézet és a körzetek etikai helyzete javult, az osztályok közötti

összhang, munkakapcsolat az előző időszakhoz viszonyítottan jobb. A betegcentrikus szemlélet jól érvényesül, az intenzív és krónikus osztályok igénybevételeinél is. A progresszív betegellátás lehetőségeit igénybe veszik, a betegeket - szükség esetén - magasabb rendű intézetbe küldik. Rivalizálás az utóbbi időben nem volt észlelhető.

A kórház és alapellátás kapcsolata tovább erősödött, egységes kezelési elvek alakultak ki.

Javult a szakorvosok aránya, mely a szakmai ellátás magasabb szintjét tette lehetővé, még az ügyeleti ellátás során is. Az orvosok, szakdolgozók számára a kötelező továbbképzéseket biztosítják, az orvosokat második szakvizsga megszerzésére ösztönzik. Az etikai magatartást a minősítéseknél, fizetésemelés és jutalmazás során figyelembe veszik.

A beteg megelégedettségi vizsgálatok alapján kimondható, hogy a betegek túlnyomó többsége kedvezően nyilatkozik a kórházi ellátásról. Az esetleges hiányosságok kiküszöbölésére törekszünk.

Hálapénzzel kapcsolatos kirívó eset nem fordult elő, ilyen irányú panaszok sem érkeztek.

Kórházunk számos országos és helyi tudományos ülés megrendezésére biztosít lehetőséget, mely a rendszeres továbbképzésekkel megfelelő szakmai színvonalat biztosít a betegek ellátása során.

Az egészségügyi dolgozók túlnyomó többsége becsületesen végzi munkáját, jó szakmai eredményeket érnek el.

Határozati javaslat:

A Végrehajtó Bizottság megállapítja, hogy a Kórház-Rendelőintézet etikai helyzete javuló teendenciát mutat.

A Párt és Tanácsi határozatok szellemében folyamatosan figyelemmel kísérték az orvosok, szakdolgozók, betegek, hozzátartozók etikai magatartását. A panaszügyek gyors kivizsgálására és a hiányosságok mielőbbi megszüntetésére törekedtek.

Az elért eredmények mellett további figyelmet kell fordítani a társadalmi szempontból nagy fontosságú egészségügyi ellátás színvonalának további emelésére és a helyenként jelentkező hiányossá-

gok gyors megszüntetésére. A bérek rendezésénél, jutalmaknál is érvényre kell juttatni az etikai elvárásokat. Az Etikai Tanács javaslatai alapján hozott döntéseket a különböző fórumokon ismertetni kell. Ennek megvalósítása érdekében a Végrehajtó Bizottság az alábbiakat határozta:

a./ Az etikai elvárások megfogalmazása és számonkérés legyen szoros része a vezetők etikai témájú beszámoltatásának, az osztályok etikai helyzetét, a vezetők minősítése során figyelembe kell venni.

Határidő: 1987. december 31.

Felelős: Dr.Wölfer Edit igazgató főorvos

b./-Olyan ösztönző rendszert kell kialakítani, a kórház vezetés és a szakszervezettel egyetértésben, amely érdekelté teszi a dolgozókat az etikus magatartásban, jobb intenzivebb munkában.

-Az etikai vétségek elkövetőivel szemben következetes eljárást, felelősségrevonást kell alkalmazni. Különböző fórumokon az eseteket ismertetni kell.

-Alaptalan vádaskodás esetén kapjanak védelmet az egészségügyi dolgozók.

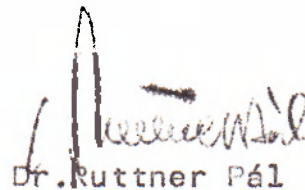
-A szakdolgozók képzése során kapjon nagyobb hangsúlyt a betegekkel való bánásmód kérdése, a titoktartás fontossága.

Határidő: 1988. december 31.

Felelős: Dr.Wölfer Edit igazgató főorvos

Dr.Ruttner Pál ov.főorvos, IET elnöke

Nagykanizsa, 1987. július 9.



Dr.Ruttner Pál
osztályvezető főorvos
IET elnöke

1. sz. melléklet

Etikai Tanács Elnöke: Dr.Ruttner Pál
oszt.véz.főorvos Intenzívtherápiás
Osztály

Titkára : Dr.Kovács Szilárd
adjunktus, urológiai osztály,

T a g o k : Kollerné Miklósy Erzsébet
személyzeti vezető
Dr.Kurtánné Láda Klára
anaeszt.asszisztens
Dr.Ruewurm Andrea
adjunktus, krónikus osztály
Dr.Nagy Árpád
körzeti orvos
Antal István
mentőtiszt

Kelt. 27. szept. 8.

T á j é k o z t a t ó

a város tej és tejtermék ellátásáról

Látta: Kovács Zoltán
osztályvezető

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

Üzemünk vezetése legutóbb 1978-ban adott tájékoztatást a város tejtermék ellátásáról.

Feladatainkat az értékesítési lehetőségek bővítésében, a gyártási technológia további javításában határoztuk meg.

A beszámolás óta eltelt időszakban ellátási körzetünk nem változott, - a város és városkörnyék területén élő mintegy 110 ezer fő tej,- tejtermék ellátását biztosítjuk. Alapanyag felvásárlást az értékesítésétől nagyobb területről, - Lenti és Keszthely városkörnyék egyes közegeiből is üzemünk végzi.

Termelőkapacitásunk a teljes technológiát érintő átfogó rekonstrukció során nőtt, jelenleg napi 80000 l tej feldolgozására alkalmas.

Felújításra került a hűtőtér, a kiszerező és túrókészítő üzemrészek valamint ezek kiszolgáló részegységei. A felújítással párhuzamosan sor került bővítésre is.

Gyártó és feldolgozó vonalainkat egy tej és savósűrítő berendezés egészíti ki, melynek szabad kapacitását must és gyümölcslevek bér munkában való sűrítésével használjuk ki.

A korszerűsítéssel javult a termékek minősége, bővült a választék. A vállalatban belüli szakosodás során termékszerkezetünk lecsúszott, jelenleg fogyasztói tejet, kakaót, karamellás tejet és étkezési túró készitünk.

A hagyományos termékeinken - különféle zsírtartalmu tej, tejföl, kakaó, vaj és túró kivül-savanyított tej-italokat, joghurtot, tejszint, krémtúró, habosított túrókrémet, pudingot, vajkrémet, tejport, savóitalokat, különféle sajtokat, - összesen 117 féle terméket hozunk forgalomba. Legfontosabb megyén kívüli szállítóink a kaposvári, pécsi, veszprémi, székesfehérvári és budapesti tejipari vállalatok.

A fogyasztói szokások változásának, a korszerűbb táplálkozás igényeinek megfelelően kalóriaszegény termékeket is értékesítünk.

Különösen a nyári időszakban számíthatunk a II. negyedévben forgalombahozott féltartós tej sikerére, amely 7 napig tárolható - hűtés nélkül.

Termékeink minősége az ellenőrzést végző állategészségügyi hatóság értékelése szerint jó, az elmúlt évben mindössze két esetben kaptunk észrevételt.

Az étkezési túrók minősítő versenyén üzemünk az elmúlt három egymást követő évben is első helyezést ért el.

Fogyasztói észrevételek elsősorban a tejes zacskók szivárgása, a tejföl hig állománya, néhány poharas termék rossz zárása és egyes társvállalati termékek időszakos hiánya /kávetejszin, tartós tej, sonkasajt/ miatt voltak.

A fóliatömlős tej csomagolásában - a beszámolás időszakában lényeges javulás nem történt. A "zacskós-tej"-nek 1-1,5 %-a szivárog, a TVK által gyártott fóliatömlő egyenetlen anyagvastagsága miatt. Az ebből származó kár az elmúlt évben közel 400 ezer Ft volt. /vállalati veszteség/ A hiba kiküszöbölésére tett kísérleteink - kettős és oldal hegesztés - nem váltak be, eredmény csak a megfelelő alapanyag biztosításától várható.

A forgalmazott termékek kiszállítását a kereskedelmi hálózatba, oktatási és egészségügyi intézményekbe, üzemi konyhákba - a város 156, a városkörnyék 219 egységébe, - a vállalat hőszigetelt tehergépkocsikkal végzi. A naponta kiszállított termékmennyiség 45 tonna, míg a vele mozgatott göngyölog további 10 tonna.

A város 26 nagyobb forgalmu üzletébe naponta kétszer is szállítunk tejet, tejterméket. Sajnos az üzletek többségénél nincs megfelelő befogadóképességű hűtött tároló tér, emiatt az üzemben is tárolási gondok jelentkeznek.

Nem megoldott az üzletek nyitását megelőző időszakban végzett kiszállításoknál az áru vagyonvédelme és hűtése. A kisebb üzletek nem rendelkeznek zárt áruátvevő térrel, - itt a korai szállítás miatt kénytelenek vagyunk a közterületen hagyni az árut. Évenként mintegy 25-30 ezer Ft az ebből származó veszteség.

A tárolási, előkészítési gondok ellenére turajárataink pontosak, menetrend szerint szállítanak.

A növekvő mennyiségű rendelések gyorsabb feldolgozása érdekében a vállalat áttért a gépi számlázásra, amelynél - kötöttségei miatt - körülményesebb a rendelések módosítása. A gépi számlázás fegyelmeztebb és körültekintőbb rendeltést igényel a megrendelők részéről.

Kereskedelmi partnereinkkel jó kapcsolatot alakítottunk ki. Együttműködésünket több évre szóló megállapodásokban rögzítettük.

Rendszeresen tájékoztatjuk vevőinket az ellátás várható alakulásáról, visszajelzéseik alapján szervezzük termelő és készletező tevékenységünket.

Az ünnepek, többnapos munkaszünetek előtt a helyi tanács ágazati osztályával együttműködve külön intézkedési tervet készítünk.

A termeléshez szükséges alapanyag biztosított. Naponta átlagosan 70 ezer liter tejet gyűjtünk be, amely a jelenlegi igényekhez elegendő. A várhatóan tovább növekvő fogyasztás zavartalan kiszolgálása érdekében tervezzük a termeltetés, felvásárlás növelését. Körzetünkben a felvásárolt tej 72 %-a a mezőgazdasági nagyüzemekből, 28 %-a a háztáji gazdaságokból származik.

Vállalatunk a rendelkezésére álló eszközökkel közvetlenül is részt vesz a termelés irányításában. A termelési kedv fokozása érdekében átvállaljuk az üszővásárlási hitelek kamatait, fejő és hűtőgépeket adunk bérbe /kedvező bérleti díjjal/. Több mezőgazdasági nagyüzem helyez ki 10-30 üszőt magánszemélyekhez, pl. a helyi Alkotmány MG.TSZ. 226 tehene termel 10 kistermelő gazdaságban.

Az alapanyag minőségének javítása érdekében bevezettük a mikrobiológiai tejminősítést. A nagyüzemek a tej zsírtartalma, fizikai tisztasága és mikrobiológiai képe alapján kapják a felvásárlási árat. A nyers tej minőségének javításával /közel 90 %-a I-II. o./ kedvezőbb a feldolgozás során elérhető minőség is. Továbbra is kiemelt figyelmet kell fordítanunk a tejfeldolgozás szempontjából káros takarmányok, tápok alkalmazásának visszaszorítására.

Üzemünk a Zala megyei Tejipari Vállalat önálló egységként 140 fős létszámmal látja el termelési és kereskedelmi feladatait. Kedvezően alakult a szakmai összetétel, - a 13 fős vezetői-középvezetői állományból 4 fő felsőfoku, 9 fő középfoku végzettséggel rendelkezik, - míg a fizikai állomány 65 %-a szakképzott. A szállítási feladatokat a vállalati központ szállítási üzemének helyi részlege látja el - 30 fővel. A tej felvásárlását előkezelését a mezőgazdasági üzemek állományába tartozó dolgozók végzik - átlagosan 70 fővel.

Összességében megállapítható, hogy az ellátási körzetünkben jelentkező elvárásoknak eleget tettünk. A beszámolási időszakban végrehajtott rekonstrukció javította az ellátási biztonságot és a minőséget. A növekvő kereslethez igazodó árutermelés zavartalan biztosításához további fejlesztés, magasabb színvonalú szervező munka szükséges az üzemben, és kereskedelmi partnereinknél egyaránt.

Feladataink közül a legfontosabbak:

- a termékek minőségének további javítása, az állomány és izhibák kiküszöbölése a technológiai fegyelem javításával,
- a késztermékek minőségének megőrzése érdekében a hűtött raktárterület bővítése - melynek pénzügyi fedezete jelenleg még nem biztosított,
- a rövid szavatossági időtartammal /1-2 nap/ rendelkező termékek eltarthatóságát növelni kívánjuk a biztonságosabb rendelés, oltatás érdekében. Ezzel, és a pontosabb igényfelméréssel is szeretnénk elkerülni a bolti rendelések utólagos módosítását,
- csökkenteni kell a veszteséget a fóliás csomagolású termékek-nél - ennek alapvető feltétele a már korábban beígért megfelelő minőségű fólia alapanyag,
- a hajnali szállítási torlódások kiküszöbölése érdekében növelni kell a délelőtti-koradélutáni kiszállítások arányát. Ehhez a kereskedelmi egységek fogadókészségének javítása és az üzletvezetők szemléletének változása is szükséges,
- a nyitási időpont előtti áruszállítások vagyonsvédelmi gondjait kereskedelmi partnereink bevonásával tervezzük megoldani - de kérjük az építési hatóság segítőkész közreműködését is,
- színvonalasabb reklám-propagandatevékenységgel kívánjuk megismertetni a fogyasztókkal a forgalombahozott termékek egyre szélesebb választékát. Kereskedelmi szervező tevékenységünk és a partneri kapcsolatok javításával szeretnénk elérni a peremterületi és egyéb kisüzletekben, iskolai boltokban is a választék-bővítést, a tej-tejtermékek forgalmának további növelését.

Nagykanizsa, 1987. július 8.

ZALA MEGYEI
TEJIPARI VÁLLALAT
1022 Nagykanizsa Újtelep Pt. 12.

Zabó László

Zabó László
üzemigazgató

Tej és tejtermék forgalmazás alakulása

Megnevezés	M.e.	VI. ötéves terv			VII. ötéves terv				
		1981.	1985.	Index 1985/ 1981.	1986. tény	1987. terv	1990. várható	Index 1990/ 1986.	
Fogyasztói tej	összes érték.	hl	70.154	76.197	109	76.895	77.500	79.400	103
	ebből város		45.800	48.700	106	49.200	49.900	51.200	104
Izesített tejital	összes érték.	hl	9.916	13.170	133	14.845	15.100	16.400	110
	ebből város		8.630	10.650	123	11.900	12.200	13.500	113
Savanyított tejital	összes érték.	hl	1.301	2.355	181	2.660	2.700	2.950	111
	ebből város		1.110	2.001	180	2.100	2.300	2.650	126
Tejföl	összes érték.	hl	7.042	8.207	117	8.345	8.400	8.700	104
	ebből város		2.830	3.820	135	3.850	3.900	4.200	109
Tejszín	összes érték.	hl	745	855	115	940	1.000	1.150	123
	ebből város		540	700	130	730	800	920	126
Vaj	összes érték.	q	1.816	2.269	125	2.240	2.285	2.375	106
	ebből város		1.005	1.425	142	1.470	1.510	1.640	112
Turó	összes érték.	q	3.385	3.585	106	4.335	4.430	4.650	107
	ebből város		1.470	1.900	129	1.980	2.150	2.380	120
Sajt	összes érték.	q	2.665	3.494	131	4.065	4.400	5.050	124
	ebből város		1.920	2.450	128	2.840	3.080	3.550	125
Tejpor	összes érték.	q	352	638	181	675	700	820	122
	ebből város		295	520	126	600	665	780	129
Összes forgalmazás	értékesítési körzetben	m/Ft	141.730	195.431	138	215.130	221.695	237.585	110
	ebből város		100.628	142.664	142	150.590	157.405	169.310	112

2.sz. táblázat

A felvásárolt nyerstej mennyiség alakulása

Mértékegység; hl.

Szektor	VI. ötéves tervidőszak			VII. ötéves tervidőszak			Index 1990/ 1986.
	1981.	1985.	Index 1985/ 1981.	1986. tény	1987. terv	1990. várható	
1./ Összes felvásárlás;							
Állami	.628	.830	132,2	1.030	1.000	-	-
Szövetkezeti	151.338	171.568	113,4	168.815	182.000	190.000	112,5
Kistermelői	88.385	68.522	77,5	65.260	61.000	54.000	82,7
Összesen;	240.351	240.920	100,2	235.105	244.000	244.000	103,8
2./ Felvásárlás a vá- ros területén;							
Állami	-	-	-	-	-	-	-
Szövetkezeti	37.271	44.684	120,2	39.670	46.500	47.000	118,5
Kistermelői	4.755	4.900	103,0	4.745	4.700	4.200	88,5
Összesen;	41.926	49.584	118,3	44.415	51.200	51.200	115,3

3.sz. táblázat

Az 1 főre jutó fogyasztás alakulása

		Me.	1985. év	1986. év	1987. I.f.év	Index 1986/85.
Fogyasztói tejből	értékesített körzetben	l.	69,27	69,90	36,34	100,9
	városban	l.	85,44	85,96	46,49	100,6
Vajból	értékesített körzetben	kg.	2,06	2,04	1,06	99,0
	városban	kg.	2,50	2,51	1,31	100,4
Sajtból	értékesített körzetben	kg.	3,18	3,69	2,16	116,03
	városban	kg.	4,30	5,17	2,93	120,2
Összes tej és termék fogy. tej- ben	értékesített körzetben	l.	172,0	180,1	100,1	104,7
	városban	l.	242,3	254,7	130,5	105,1

VÁROSI TANÁCSÉLNÖK
NAGYKANIZSA

Kelt 27. júl. 8.

J a v a s l a t

egyes szakigazgatási szervek ügyrendjének módosítására

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

Szakigazgatási szerveink megvizsgálták - a munkaerő hatékonyabb felhasználása érdekében - a t. VB. által az ügyrendben jóváhagyott létszámot.

Megállapították, hogy a javasolt létszámcsökkentés a munkakörök átszervezésével, a feladatok és hatáskörök változatlanul hagyása mellett végrehajtható.

A javasolt változással a szakigazgatási szervek létszáma 125 fő-ről 117 főre csökken 1987. július 1-től kezdődően. Így összesen 45.800 Ft havi bér szabadult fel, amely 5,9 %-kal növelte az apparátus bérét.

A változás a következő szakigazgatási szerveket érinti:

Ifjúsági és Sportosztály

Az osztály létszáma 7 főről 6-ra csökken egy betöltetlen állás megszüntetésével.

Az osztály szervezeti felépítése:

- | | |
|---------------------------|------|
| - osztályvezető | 1 fő |
| - osztályvezető-helyettes | 1 fő |
| - gazdasági főelőadó | 1 fő |
| - ifjúsági főelőadó | 1 fő |

- ifjúsági szabadidősport főelőadó	1 fő
- ügyviteli alkalmazott	1 fő
	<hr/>
Összesen:	6 fő

Igazgatási osztály

Az osztály létszáma 22 főről 21 főre csökken egy álláshely megszüntetésével.

Az osztály szervezeti felépítése:

- osztályvezető	1 fő
- osztályvezető-helyettes	1 fő
- csoportvezető	2 fő
- főelőadó	8 fő
- előadó	6 fő
- ügyviteli alkalmazott	3 fő
	<hr/>
Összesen:	21 fő

Műszaki osztály

Az osztály létszáma 12 főről 11-re csökken egy betöltetlen álláshely megszüntetésével.

Az osztály szervezeti felépítése:

- osztályvezető	1 fő
- városi főépítész	1 fő
/osztályvezető-helyettes/	
- osztályvezető-helyettes	1 fő
- csoportvezető	1 fő
- építési előadó	2 fő
- telekgazdálkodási előadó	1 fő
- közlekedési előadó	1 fő
- jogügyi előadó	1 fő

- beruházási előadó	1 fő
- ügyviteli alkalmazott	1 fő

Összesen: 11 fő

Művelődésügyi osztály

Az osztály létszáma 7 főről 6-ra csökken egy betöltetlen állás-hely megszüntetésével.

Az osztály szervezeti felépítése:

- osztályvezető	1 fő
- osztályvezető-helyettes	1 fő
- főelőadó /oktatási, közművelődési/	3 fő
- ügyviteli alkalmazott	1 fő

Összesen: 6 fő

Pénzügyi osztály

Az osztály létszáma 30 főről 28-ra csökken két betöltetlen állás-hely megszüntetésével.

Az osztály szervezeti felépítése:

- osztályvezető	1 fő
- osztályvezető-helyettes /egyben a költségvetési csoport vezetője/	1 fő
- költségvetési csoport	
főelőadó	4 fő
előadó	1 fő
- lakosságadóztatási csoport	
csoportvezető	1 fő
főelőadó	11 fő
előadó	5 fő
- ellenőrzési csoport	

csoporthvezető	1 fő
főelőadó	2 fő
- ügyviteli alkalmazott	1 fő
	<hr/>
Összesen:	28 fő

Titkárság

Az osztály létszáma 19 főről 17-re csökken két betöltetlen állás-hely megszüntetésével.

Az osztály szervezeti felépítése:

- osztályvezető	1 fő
- osztályvezető-helyettes	1 fő
- csoportvezető /szervezési/	1 fő
- személyzeti és oktatási csoportvezető	1 fő
- főelőadó	4 fő
- előadó	3 fő
- kisegítő	3 fő
- <u>gépkocsivezető</u>	3 fő
	<hr/>
Összesen:	17 fő

Összegezve megállapítható, hogy tudatos törekvés van a feladatokhoz igazodó korszerű és hatékony munkavégzésre, arra, hogy a teendőket kevesebb, magasabb képzettségű és jobban fizetett apparátus lássa el. Az apparátus dolgozóinak 6.411 Ft átlagbére 7.380 Ft-ra emelkedett.

Az év hátralévő részében a nem jelzett osztályok is intézkedést tesznek létszámcsökkentésre.

Figyelemmel kísérjük a munkavégzést, mert a létszámleépítés nem

járhat a feladatok, vagy teendők elmaradásával, elhuzódásával, a munka színvonalának csökkenésével.

H a t á r o z a t i j a v a s l a t :

A végrehajtó bizottság az előterjesztett javaslatot - az egyes szakigazgatási szervek létszámának csökkentésére - elfogadja.


Az előterjesztésnek megfelelően az érintett szakigazgatási szervek ügyrendjét módosítja 1987. július 1-től kezdődő hatállyal.

Utasítja az érintett szakigazgatási szervek vezetőit az ügyrendnek megfelelő munkaköri leírások elkészítésére.

Határidő: 1987. július 1 és augusztus 31.

Felelős : az illetékes szakigazgatási szervek vezetői

Nagykanizsa, 1987. július 8.


Mózes Pál

Városi Tanács VB. Művelődésügyi
Osztálya
N a g y k a n i z s a

Kelt 82. júl 9.

J a v a s l a t

óvodavezetők, általános és középiskolai igazgatók kinevezésére

Látta: Zsoldos Ferenc
tanácselnök-helyettes

Tisztelt Végrehajtó Bizottság !

A művelődési miniszter a 27/1986. /VIII.31./ MM.sz. rendelete alapján 1986. szeptember 1. napjától az oktatási intézményvezetők állás-helyeit nyilvános pályázattal kell betölteni.

Városunkban az Andrejka uti, Attila utcai, Hevesi utcai, Rozgonyi utcai Napközi Otthonos Óvodák vezetői, továbbá a Hevesi utcai, a Nagyrác utcai, a Péterfy Általános Iskola és a Zeneiskola, valamint a Landler Jenő Gimnázium és Egészségügyi Szakközépiskola és a Cserhádi Sándor Mezőgazdasági és Gépészeti Szakközépiskola igazgatói állásai kerültek meghirdetésre.

A meghirdetett állásokra a Zeneiskola és a Hevesi utcai Általános Iskola igazgatói állására 2-2, a többi intézmény igazgatói munkakörére 1-1 pályázó küldte meg pályázatát.

A pályázatokkal és a pályázókkal a Tanintézeti Pártbizottság és a Zala megyei Tanács VB. Művelődési Osztálya egyetértett.

A pályázatokhoz csatolt vezetői programokat a nevelőtestületek az előzetesen megválasztott háromtagú bizottságok közreműködésével ismerték meg és rendkívüli nevelőtestületi értekezleten titkos szavazással nyilvánítottak véleményt.

A Zeneiskola nevelőtestületétől a pályázók egyike sem kapta meg a rendeletben előírt több mint 50 %-ot, így ismétellen pályázatot kell kiírni. A Hevesi utcai Általános Iskolában a szükséges szavazatot csak az egyik pályázó kapta meg.

A nevelőtestületek szavazása alapján az alábbi pályázók 5 tanévre szóló vezetői megbízását javasoljuk.

P u c s á k Katalint az Andrejka uti Napközi Otthonos Óvoda vezetőjeve.

1939. június 28-án született Somogybükkösdön. Óvónői oklevelét 1956-ban szerezte a Kaposvári Állami Óvónőképzőben. Csurgón, majd 1965-től Nagykanizsán dolgozik, jelenlegi munkahelyén 1980 óta vezetőhelyettesi beosztásban.

Szakmailag jól képzett, minden új iránt fogékony óvónő. Munkájában igényes, ezt kívánja munkatársaitól is. Nagy felelősséget érez a gyermekek testi- szellemi- pszichikai állapotáért és fejlődéséért. Szülőkkel, munkatársakkal őszinte, segítőkész, közvetlen. Vezetői szemlélete ember- és gyermekközpontú. Határozott vezetői egyéniség. Beosztottjai irányításában, ellenőrzésében, segítségében következetes.

Szakmai és ideológiai képzésére, továbbképzésére folyamatosan gondot fordít. Párton kívüli, de rendszeresen részt vesz az óvodai pártalapszervezet által szervezett pártoktatáson, ahol aktivitása példamutató.

Közéleti ember - a Hevesi Sándor Művelődési Központ társadalmi vezetőségének tagja, a HNF aktivája.

Munkája elismerésül legutóbb 1977-ben " Kiváló Óvónő " kitüntetésben részesült.

Eddigi eredményes munkája alapján az intézmény vezetésére alkalmasnak tartjuk, kinevezését javasoljuk.

K ó n y a Istvánnét /szül.: Nagy Ilona / az Attila utcai Napközi Otthonos Óvoda vezetőjévé.

1934. október 14-én született Sümegen. Óvónői diplomáját 1951-ben szerezte Sopronban, azóta Nagykanizsán dolgozik, 1954 óta vezetői munkakörben. Jelenlegi munkahelyét 1976 óta irányítja.

Munkáját tervszerűen, tudatosan végzi, az óvónők tevékenységét rendszeresen ellenőrzi, segíti, értékeli. A közeli és távlati feladatokat az eredmények és a hiányosságok ismeretében határozza meg. A pályán eltöltött 35 év alatt szerzett tapasztalatokat folyamatosan frissíti fel szakmai és ideológiai önképzéssel és továbbképzéssel. Nagyfokú szakmai tudása és irányító munkája mindenkor emberséges magatartással párosul, amiért munkatársai tisztelik.

A nevelőtestületében nyugodt légkört tud biztosítani. Feletteseivel kialakított kapcsolata nyílt, őszinte és mindenkor korrekt. Munkája elismerésül legutóbb 1981-ben " Kiváló Munkáért " kitüntetésben részesült.

1954 óta párttag, 1973-tól 1985-ig az óvodai pártalapszervezet titkáráként tevékenykedett. Munkáját e területen is nagy elkötelezettséggel, meggyőződéssel végezte.

Családi élete rendezett és példás, két felnőtt kora gyermeke van.

Az intézmény vezetésére továbbra is alkalmasnak tartjuk, kinevezését javasoljuk.

K i s s Ernőné /szül.: Silló Aranka / a Hevesi uti Napközi Otthonos Óvoda vezetőjévé.

1946. február 16-án született Nagykanizsán. Óvónői oklevelét 1966-ban szerezte a Soproni Óvónőképző Intézetben. Nagykanizsán 1969-től dolgozik. 1979-től vezetője a Hevesi uti óvodának.

Az intézmény átadására a demográfiai hullám csúcsidőszakában került sor, amely a szakmai - szervezési feladatokon túl a vezetőpedagógiai teendőit is jelentősen meghatározta.

Felkészültsége, emberi kvalitásai és közéleti aktivitása példás. Szakmai ismeretei biztosak, sokrétűek, szívesen foglalkozik az óvoda-pedagógia részterületeinek mélyebb elemzésével is. Érdeklődik az ének, a pszichológia iránt, de legnélyrehatóbban az óvodai testnevelés módszertani kérdései foglalkoztatják. Rendszeresen tanulmányozza a megjelenő szakirodalmat, fogékony az újra, ismereteit szívesen osztja meg beosztottjaival, őket is serkentve a folyamatos és rendszeres önképzésre.

Határozott vezetői egyéniség, követelményeiben következetes. Az óvónők munkáját folyamatosan irányítja, ellenőrzi, értékeli. Az óvodai pártalapszervezet titkára.

Munkájának elismerésül 1983-ban " Kiváló Munkáért " kitüntetésben részesült.

Elvált, két kiskorú gyermekét neveli.

Az intézmény vezetésére továbbra is alkalmasnak tartjuk, kinevezését javasoljuk.

L i n l i n Ferenct /szül.: Rédecsi Piroska / a Rozgonyi uti Napközi Otthonos Óvoda vezetőjévé.

1936. október 23-án született Csepregen. Óvónői oklevelét 1954-ben szerezte a Soproni Óvónőképző Intézetben. Azóta Nagykanizsán, illetve 3 évig Szepetneken dolgozott. Jelenlegi munkahelyére 1960-ban került, 1972-ben vezető helyettes, majd 1978-tól az intézmény vezetője lett.

Politikailag és szakmailag tájékozott. A továbbképzések aktív résztvevője, elvégezte a MLEE 3 éves tagozatát. Párton kívüli.

Szakmai ismereteinek gazdagításához a csoportban töltött két évtized is sok tapasztalatot nyújtott. Részt vett az Óvodai Nevelési Program bevezetése előtt annak kipróbálásában. Rendszeresen tanulmányozza a szakirodalmat, az önképzés mellett szervezett továbbképzésben is részt vett.

Vezetőként jó kapcsolatot alakított ki munkatársaival, folyamatosan tud támaszkodni dolgozóira. Vezetői munkáját tervszerűen végzi, precíz, rendszeresen ellenőrzi a csoportokban folyó tevékenységet. A nevelőtestület tagjainak önálló, alkotó munkavégzését segíti. Fontos feladatának tekinti - nevelőtársait is erre inspirálja - a hátrányos helyzetű, nehezebb sorsú gyermekek felkarolását, közösségi beilleszkedését.

Kiemelt figyelmet fordít az iskolára való felkészítésre, az átmenet zökkenőmentessé tételére.

Családi élete rendezett.

Az intézmény vezetésére továbbra is alkalmasnak tartjuk, vezetői kinevezését javasoljuk.

Farkas Zoltánt a Hevesi uti Általános Iskola igazgatójává.

1936. február 20-án született Tekenyén.

Tanítói oklevelét 1954-ben szerezte, majd 1972-ben általános iskolai tanári oklevelet szerzett. 1954. július 1-től dolgozik pedagógus munkakörben, 1974. augusztus 15-től igazgatóként.

A pályán töltött három évtized alatt az alsófoku nevelés, oktatás minden munkakörében dolgozott. Becsületos helytállása és eredményes munkája elismeréseként került vezető beosztásba. MSZMP tag.

Munkáját, vezetői tevékenységét mindenkor a tudatosság, az igényesség, a politikai tisztánlátás, elkötelezettség jellemezte és jellemzi.

A szakmai pedagógiai irodalmat jól ismeri. Fogékony az újra. Politikailag, szakmailag rendszeresen képezi magát. Határozott egyéniség. Evek óta a városi igazgatói munkaközösség vezetője. Társadalmi tevékenysége is sokrétű.

1982 óta vezeti az akkor épült Hevesi uti Általános Iskolát. Jól és zökkenőmentesen indította az intézményt, melynek eredményei - különösen a sport területén - elismerésre méltóak. Jelentős szerepet vállalt és tölt be a demográfiai hullám levezetésének városi feladataiból is.

Vezetői pedagógiai tevékenységét, mozgalmi, közéleti munkáját több kitüntetéssel ismertük el.

Családi élete rendezett, egy gyermeke van.

Eddigi tevékenysége alapján vezetői teendőik ellátására továbbra is alkalmasnak tartjuk, igazgatói kinevezését javasoljuk.

Dömötör Miklósnét /szül.:Gábor Györgyi / a Nagyrác utcai Általános Iskola igazgatójává.

1941. november 7-én született Nagykanizsán.

Tanári munkáját a volt járás területén kezdte, majd 1969-ben Nagykanizsán helyezkedett el a ligetvárosi, azt követően a Zrinyi Miklós Általános Iskolában. Munkavégzés mellett szerzett tanári diplomát Pécsen, a Tanárképző Főiskola biológia - kénia szakán 1967-ben.

Szervező képessége, az uttörőmozgalomban kifejtett rendkívüli aktivitása és eredményessége, pedagógiai adottságai alapján 1975. augusztusától a Városi Tanács VB. megbízása alapján a Fabik Károly Uttörőház igazgatója lett.

Vezetése alatt gazdagodott az intézmény szakmai tevékenysége, megszilárdult a gazdálkodás, széleskörűvé fejlődött kapcsolatrendszere.

Számos kitüntetése közül kiemelkedik a MUSZ Országos Elnöksége által 1976-ban adományozott Kiváló Uttörővezető-i elismerés és az 1981-ben kapott Szocialista Kulturáért kitüntetés. Ötletgazdagsága, nagy munkabírása, kezdeményezőkézsége dicséretes. Egyenes, szókimondó, a kritikát elfogadó, igénylő személyiség. Fenti tulajdonságai nagymértékben hozzájárultak ahhoz, hogy 1984-től két éven át ellássa a Pedagógus Szakszervezet Nagykanizsai Körzeti Bizottságának függetlenített titkári feladatát.

Jelenlegi munkahelye 1986. augusztus 16-tól kezdődően a Rozgonyi uti Általános Iskola, ahol óraadó tanárként dolgozik, egyúttal pedagógiai tanácsadói munkakört tölt be.

Munkája, vezetői gyakorlata, széleskörű szakmai ismeretsége, mozgalmi tapasztalatai alapján osztályunk káderfejlesztési tervében évek óta szerepel. MSZMP tag.

Politikailag képzett. 1976-ban elvégezte a Marxizmus- Leninizmus Esti Egyetemenek három éves tagozatát.

Családi élete rendezett, két gyermeke van.

Eddigi tevékenysége alapján vezetői kinevezését javasoljuk.

P e t i k e Antalt a Péterfy Sándor Általános Iskola igazgatójává.

1927. március 9-én Dávodon született.

1951-ben szerzett oklevelet a Pedagógiai Főiskola magyar - történelem szakán. Képzettsége, átlagon felüli műveltsége és felkészültsége alapján pályája során több fontos munkakört - tanár, művelődésügyi osztályvezető, tanácselnök-helyettes - töltött be.

1977 óta általános iskolai igazgató. MSZMP tag, tanácsstag és a tanács Művelődési Bizottságának tagja.

10 év óta eredményesen vezeti a város egyik legnagyobb általános iskoláját. Irányításával az intézmény az elmúlt években a legjobbak közé zárkózott fel, tanulmányi, sport és kulturális téren egyaránt.

Határozott, következetes, demokratikus vezető. Tudatosan érvényesíti az intézményi és városi érdekek összhangját, a kritikát elfogadja. Véleménye meghatározó az igazgatói munkaközösség munkájában.

Eredményes nevelő-oktató munkáját, társadalmi tevékenységét több kitüntetés bizonyítja.

Családi állapota özvegy.

Az intézményvezetői munkakör ellátására továbbra is alkalmasnak tartjuk, igazgatói kinevezését javasoljuk.

S z e b e n y i Máriát a nagykanizsai Landler Jenő Ginnázium és Egészségügyi Szakközépiskola igazgatójává.

1941. december 8-án született Somogy-szentmiklóson.

1964-ben a Pécsi Tanárképző Főiskolán általános iskolai tanári, majd 1969-ben a Kossuth Lajos Tudományegyetemen középiskolai tanári oklevelet szerzett. Jelenlegi munkahelyén 1964 óta dolgozik.

1977. szeptember 1-e óta a nagykanizsai Landler Jenő Ginnázium és Egészségügyi Szakközépiskola igazgatója. Igazgatói megbízása előtt tanárként működött, egyben ellátta az iskolában működő levelező tagozat vezetését is. Szakmai, ideológiai továbbképzésére nagy gondot fordít, testülete tagjait is erre ösztönzi.

Irányító munkájában jó összehangolta a ginnáziumi oktatást és az eltérő célú egészségügyi szakközépiskolai képzést. Egyformán törekedett a ginnáziumi és szakközépiskolai oktatás feltételeit biztosítani. Az intézmény fejlesztését fontos feladatának tekinti.

Jó kapcsolatot alakított ki az egészségügyi intézményekkel, elsősorban a kórházzal.

Figyelmet fordít a szakközépiskolai tanulók gyakorlati és szakelméleti felkészítésére, felsőfokú szakirányú továbbtanulásra való irányításukra és elhelyezkedésükre.

Az iskolai szakmai munkaközösségek szerepének, feladatkörének növelésével javult az iskolavezetés tantárgyirányító munkája.

Az igazgatóhelyettesekkel, gyakorlati oktatásvezetővel jó a kapcsolata. Az irányítási, ellenőrzési, szervezési feladatok megosztásával az iskolai élet legfontosabb területeit átfogja.

Nagy munkabírásu, kezdeményező, eredményesebb módszereket kereső, kísérletezést vállaló vezető egyéniség.

Párttag, tagja a megyei Pártbizottságnak.

A nagykanizsai Landler Jenő Gimnázium és Egészségügyi Szakközépiskolában az igazgatói feladatok ellátására alkalmasnak tartjuk, igazgatói kinevezését javasoljuk.

J a n z s ó Antalt: a Cserhádi Sándor Mezőgazdasági és Gépészeti Szakközépiskola igazgatójává.

1942. november 9-én született Garaboncon.

A Kossuth Lajos Tudományegyetem történelem - földrajz szakán 1968-ban tanári oklevelet szerzett.

1977. augusztus 1-től kapott megbízást a nagykanizsai Mezőgazdasági és Gépészeti Szakközépiskola irányítására. Előtte tanár, majd a Keszthelyi Agrártudományi Egyetem nagykanizsai Agronómiai Főiskolai Karának tanulmányi vezetője volt.

1973 óta tagja az MSZMP-nek, a Tanintézeti Pártbizottság társadalmi titkárhelyettese.

Szakmailag, pedagógiailag jól képzett tanár, 1976-ban elvégezte a MLEE 4 éves tagozatát.

Vezetői munkája során jól felismerte a szakközépiskola alapvető célkitűzéseit, feladatait, valamint az iskola helyét és szerepét a város és a megye közoktatási rendszerében. A mezőgazdasági szakközépiskolai képzés mellett az ipari gépészeti képzés meghonosítását körültekintően, jól oldotta meg. Szakemberek bevonásával megtalálta a gyakorlati képzés iskolai bázishelyeit, melyek egyaránt szolgálják a mezőgazdasági és gépészeti gyakorlati és szakelméleti oktatást.

Tevékenyen közreműködött az új szakközépiskolai képzési irány megválasztásában. Munkatársai bevonásával kidolgozta az iskolafejlesztés és az iskola gyakorlati oktatásának középtávú programját. Az elképzeléseket, tervet következetesen üzeni és tanácsi támogatással, jelentős társadalmi munkavégzéssel sikerült megvalósítani.

Jól látja a társadalmi és gazdasági összefüggéseket és az új szakmai elvárásokat. Hatékonyan munkálkodott az iskolarendszerű technikusképzés megvalósításán.

Egységes követelményrendszert dolgozott ki az iskolavezetés, a tantestület és a tanulóifjúság számára. Gondot fordított a gyengébb előképzettségű tanulók felzárkóztatására. Az Országos Szakmai Tanulmányi Versenyen már a tehetséges tanulókkal való foglalkozás eredményei is mutatkoznak.

Családi élete rendezett.

Eddigi eredményes tevékenysége alapján a nagykanizsai Cserhádi Sándor Mezőgazdasági és Gépészeti Szakközépiskolában az igazgatói teendők ellátására alkalmasnak tartjuk, kinevezését javasoljuk.

H a t á r o z a t i j a v a s l a t :

A Végrehajtó Bizottság a 27/1986. /VIII.31./ MM. számú rendelet alapján 1987. augusztus 1. napjától, 1992. július 31. napjáig, öt tanév időtartamra kinevezi

- a./ Pucsák Katalint az Andrejka utcai óvoda,
- b./ Kónya Istvánnét az Attila utcai óvoda,
- c./ Kiss Ernónét a Hevesi uti óvoda,
- d./ Liplin Ferencnét a Rozgonyi utcai óvoda vezetőjévé, továbbá
- e./ Farkas Zoltánt a Hevesi uti Általános Iskola,
- f./ Dönötör Miklósnét a Nagyrác uti Általános Iskola,
- g./ Petike Antalt a Péterfy Általános Iskola,
- h./ Szebenyi Mariát a Landler Jenő Ginnázium és Egészségügyi Szakközépiskola,
- i./ Janzsó Antalt a Cserhádi Sándor Mezőgazdasági és Gépészeti Szakközépiskola igazgatójává.

Utasítja a művelődésügyi osztály vezetőjét, hogy a kinevezéssel kapcsolatos munkáltatói eljárást bonyolítsa le.

Felelős: Túske Tibor osztályvezető

Nagykanizsa, 1987. július 9.



Túske Tibor
Túske Tibor
osztályvezető

Városi Tanács VB. Igazgatási Osztálya
N a g y k a n i z s a

Egyeztetve: Egészségügyi Osztály ve-
zetőjével, a Kórház
igazgatójával.

J a v a s l a t

a központi feladatok megoldására biztosított lakás kiutalására

Látta: Dr. Balázs Sándor
vb. titkár

Tisztelt Végrehajtó Bizottság !

A központi feladatok megoldására a Zala Megye Tanácselnöke által 1987. évre felhasználni engedélyezett tanácsi bérlakások közül egy lakást Dr. Trabulsi Chassan szemész szakorvos, Szeged, Építők u. 7/A. IV. em. 1/e. szám alatti lakos részére biztosított a végrehajtó bizottság a 48/1987. VB. sz. határozatával. Nevezett a szemész szakorvosi állást felmondással 1987. június 26-án megszüntette és visszaköltözött Szegedre.

A Kórház-Rendelőintézet vezetésével egyetértésben - a szakember ellátás biztosítása érdekében - a felszabadult lakásra az alábbi személyt javasoljuk kijelölni.

Dr. Balázs-Fényi László /szül: Székelykeresztur, 1950. augusztus 12./ neurológus szakorvos. Az Orvostudományi Egyetemet Romániában végezte el. Ideiglenes lakcíme az Orvos-Nővérszálló. Romániából Magyarországra települ át feleségével - aki magyar-francia szakos tanár - és kettő kiskorú gyermekével. Neurológus szakorvossá történő kinevezésével csökken a Kórház-Rendelőintézet pszichiatriai betegellátás gondja. 1987. június 24-én állt munkába. Lakással nem rendelkezik.

H a t á r o z a t i j a v a s l a t :

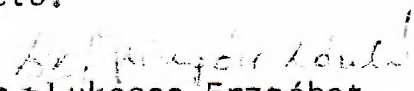
A végrehajtó bizottság a 48/1987. VB. számú határozatát - amelyben a központi feladatok megoldására Dr. Trabulsi Chassan szemész szakorvos részére tanácsi bérlakás kiutalását engedélyezte - hatályon kívül helyezi.

Együttal a tanácsi bérlakás kiutalását Dr. Balázs-Fényi László neurológus szakorvos részére engedélyezi.

Utasítja az igazgatási osztályt, hogy a szükséges intézkedést tegye meg.

Felelős: Dr. Lukácsa Erzsébet osztályvezető.

Nagykanizsa, 1987. július 6.


Dr. Lukácsa Erzsébet
osztályvezető



Városi Tanács VB. Igazgatási Osztálya
N a g y k a n i z s a

Kelt 87. júl. 9.

Az előterjesztéssel a Lakásügyi
Társadalmi Bizottság egyetértett.

J a v a s l a t

a lakás vásárlásához, építéséhez nyújtandó tanácsi
támogatás juttatására

Látta: Dr. Balázs Sándor
vb. titkár

Tisztelt Végrehajtó Bizottság !

A lakáshoz jutás feltételeit javító támogatás elnyerésére 1987.
május 1-től május 30-ig 16 pályázat érkezett.

A Lakásügyi Társadalmi Bizottság a támogatásban részesítendőkre
névjegyzék tervezetet állított össze, amelyet 30 napra közsem-
lére kifüggesztettünk. A kifüggesztés ideje alatt kettő észre-
vétel érkezett.

Czene József Nagykanizsa, Kertész u. 7. szám alatti és Egri
Gyula Nagykanizsa, Buzavirág u. 31. szám alatti lakosok, akiket
a Lakásügyi Társadalmi Bizottság támogatásra továbbra sem java-
sol.

Az anyagi támogatásra az alábbi javaslatot terjesszük elő:

Vissza nem térítendő támogatásra:

- 1./ Cser Ildikó Nagykanizsa, Liszt F. u. 1/D. IV. em. 3.
Eladó a Zala megyei Élelmiszer Kiskereskedelmi Vállalatnál.
Elvált, egy kiskorú gyermekével a szülőknél szivességi la-
káshasználó. Névjegyzék alapján másfél szobás OTP lakásra
nyert kijelölést. A munkáltatótól 30.000,-Ft támogatást
kap.

Átlagjövedelem: 2.130.-Ft. Vagyonnal nem rendelkezik.

Javasolt támogatás összege: 60.000.-Ft.

- 2./ Dávidovics László Nagykanizsa, Városkapu krt. 8/A.
Felsőszolgálat a Zala megyei Vendéglátó Vállalatnál, a felesége asszisztens a Kórházban. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekük van. Névjegyzék alapján kettős szobás OTP értékesítésű lakásra nyertek kijelölést, első lakásból továbbjutók. A lakás megvásárlásához 200.000.-Ft bankkölcsönt vettek fel.

Átlagjövedelem: 1.810.-Ft, kettős gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft.

- 3./ Horváth Lászlóné Nagykanizsa, Béke u. 33/A.
Betanított munkás a TUNGSRAM RT-nél, a férje a Belkereskedelmi Szállítási Vállalatnál dolgozik. Fiatal házaspár, kettős kiskorú gyermekükkel egy szobás tanácsi bérlakásban bérlők. Névjegyzék alapján kettős szobás OTP értékesítésű lakásra nyertek kijelölést, első lakásból továbbjutók. A TUNGSRAM RT a támogatás mértékéről később dönt.

Átlagjövedelem: 2.190.-Ft, vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft.

- 4./ Kis Csabáné Nagykanizsa, Munkácsy u. 16.
Üzletkötő gyakornok a Nagykanizsai ÁFÉMSZ-nél, a férje üzletvezető helyettes a DOMUS-nál. Fiatal házaspár, gyermekük nincs, a nagyszülőknél szivességi lakáshasználók. Az OTP-től kettős szobás lakást vásároltak.

Átlagjövedelem: 1.800.-Ft, kettős gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft.

- 5./ Mocsári László Nagykanizsa, Kölcsey u. 2.
Magángazdálkodó, a felesége számlázó a TUNGSRAM RT-nél. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekük van. Albérletben laknak. Névjegyzék alapján kettős szobás OTP értékesítésű lakásra nyertek kijelölést.

Átlagjövedelem: 1.600.-Ft, kettős gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft.

- 6./ Orsola János Nagykanizsa, Új Élet u. 52.
Betanított munkás a DÉDÁSZ-nál, a felesége betanított munkás a TUNGSRAM RT-nél, jelenleg GYED-en van. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekkel a szülőknél szivességi lakáshasználók.

A munkáltató kijelölése alapján másfél szobás OTP értékesítésű lakást vásárolnak, amelyhez 120.000.-Ft munkahelyi támogatást kaptak.

Átlagjövedelem: 1.630.-Ft, kettő gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft.

- 7./ Petek László Nagykanizsa, Zemplén Gy. u. 2/A.
Géplakatos az Április 4. GM. Hidroplasztikai Gyárában, a felesége asszisztens a Kórházban. Fiatal házaspár, három kiskorú gyermekükkel albérletben laknak. Névjegyzék alapján három szobás OTP értékesítésű lakásra nyertek kijelölést, a munkáltató a támogatás mértékéről később dönt.

Átlagjövedelem: 1.740.-Ft, 4000 m² zártkerti ingatlannal rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft +
50.000.-Ft kamatmentes kölcsön.

- 8./ Piroska Sándorné Nagykanizsa, Városkapu krt. 3/B.
Ügyviteli alkalmazott az Állami Biztosítónál, a férje villanyszerelő a Nagyrécsei "Vörös Október" MGT SZ-ben. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekükkel albérletben laktak. Az OTP-től kettő + egy félszobás lakást vásároltak. Az Állami Biztosítótól 100.000.-Ft támogatást kaptak.

Átlagjövedelem: 2.350.-Ft, kettő gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 60.000.-Ft.

- 9./ Schulcz Ernő Nagykanizsa, Attila u. 14.
Alközpont műszerész a postánál, a felesége ugyanott távbeszélő kezelő, fiatal házaspár, gyermekük nincs. A szülőknél szivességi lakáshasználók. A Posta kijelölése alapján kettő szobás OTP értékesítésű lakást vásárolnak.

Átlagjövedelem: 2.310.-Ft, kettő gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft.

- 10./ Szőke Gyula Nagykanizsa, Alpári Gy. u. 10/A. fsz. 2.
Zenész a Nagykanizsai ÁFÉMSZ-nél, a felesége ugyanott üzletkötő. Fiatal házaspár, kettő kiskorú gyermekükkel albérletben laknak. Névjegyzék alapján kettő szobás OTP értékesítésű lakásra nyertek kijelölést. A munkáltatótól 50.000.-Ft támogatást kaptak.

Átlagjövedelem: 2.380.-Ft, vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft.

- 11./ Tóth Józsefné Nagykanizsa, Dózsa Gy. tér 24.
Képesítés nélküli nevelő, a férje raktáros a Győri Szeszipari Vállalatnál. Fiatal házaspár, egy kiskorú gyermekkel a szülőknél szivességi lakáshasználók. Kiskanizsán a saját telkükön egy + három félszobás családi házat építenek.

Átlagjövedelem: 2.350.-Ft, kettő gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft.

- 12./ Vizeli József Nagykanizsa, Munkácsy u. 22.
Népművelődési előadó a Móricz Zs. Művelődési Házban, a felesége tanítónő. Fiatal házaspár, gyermekük nincs, a szülőknél szivességi lakáshasználók. Névjegyzék alapján egy szobás OTP értékesítésű lakásra nyertek kijelölést, mint fiatal házaspár.

Átlagjövedelem: 2.380.-Ft, kettő gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 80.000.-Ft.

- 13./ Zágon Zoltán Nagykanizsa, Szentendrei u. 45.
Hivatásos vadász a "HUBERTUS" Vadásztársaságnál, a felesége takarítónő a ZEFAG-nál. Fiatal házaspár, kettő kiskorú gyermekkel a szülőknél szivességi lakáshasználók. A szülők családi házában tetőtér beépítésével kettő szobás lakást alakítanak ki.

Átlagjövedelem: 1.660.-Ft, vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft.

Visszatérítendő /kamatmentes/ támogatásra:

- 14./ Tóth József Nagykanizsa, Dózsa Gy. tér 16/A.
Postai alkalmazott, a felesége gyógyszerész asszisztens, jelenleg GYES-en van. Egy kiskorú gyermekükkel a szülőknél szivességi lakáshasználók, fiatal házaspár. Nagyrécsén kettő ütemben kettő + kettő félszobás iker családi házat építenek. A Postaigazgatóságtól 70.000.-Ft támogatást kaptak.

Átlagjövedelem: 2.670.-Ft, kettő gyermek figyelembevételével.
Vagyonnal nem rendelkeznek.

Javasolt támogatás összege: 100.000.-Ft.

Támogatásra nem jogosultak:

- 1./ Czene József Nagykanizsa, Kertész u. 7.
Földmunkás a Principális és Felső Zala menti Vizi Társulatnál, felesége htb. Kettő nagykorú és öt kiskorú gyermekük van. Az iskolai tanulmányukat befejezett három gyermek közül egy áll munkaviszonyban. Inke községben kettő szobás családi házzal rendelkeztek, amelyet 1986. március 26-án 113.000.- Ft-ért értékesítették. Jelenleg Inkén laknak, állandó bejelentett lakcímük a Palinban épülő három + egy félszobás családi házban van. A lakóház építését még nem fejezték be, lakhatási engedélyt még nem kaptak. Czene József és felesége ifj. Czene József és Czene Zsolt ellen lppás és ifjuság elleni büntetés miatt büntető eljárás volt folyamatban. Az apát és az anyát 10 hónapi - 3 évre felfüggesztett - elzárásra ítélték, a gyermekek pártfogói felügyelet alatt állnak. Tanácsrendeletünk értelmében támogatásra nem jogosultak, mivel családi házzal rendelkeztek, amelyet értékesítettek.
- 2./ Egri Gyula Nagykanizsa, Buzavirág u. 31.
Szervező az Április 4. GM. Hidroplasztikai Gyárában, a felesége képesítés nélküli nevelő. Jelenleg GYES-en van. Fia-tal házasok, egy kiskorú gyermekkel másfélszobás HM szolgálati lakásban bérlőként laknak. A szülők családi házának tetőtér beépítésével kettő + egy félszobás lakást alakítanak ki. Támogatásra nem jogosultak, mivel lakásigényük alsó határát elérő bérlakással rendelkeznek.

H a t á r o z a t i j a v a s l a t :

A Végrehajtó Bizottság a beérkezett pályázatok alapján a Lakásügyi Társadalmi Bizottság által véleményezett névjegyzék tervezetét az 1987. évi lakáshoz jutást elősegítő anyagi támogatás módjára és mértékére előterjesztett javaslatot elfogadja, a támogatás összegét megállapítja.

Utasítja az igazgatási és a pénzügyi osztályokat, hogy a további intézkedéseket tegye meg.

Felelős: Dr. Lukácsa Erzsébet igazgatási osztályvezető,
Bácsai Attiláné mb. pénzügyi osztályvezető.

Nagykanizsa, 1987. július 9.

Dr. Lukácsa Erzsébet
Dr. Lukácsa Erzsébet
osztályvezető

K i m u t a t á s

a tanácsi támogatás rétegenkénti megoszlásáról

M e g n e v e z é s	Vissze nem térítendő támogatás		Vissza térítendő kamatmentes kölcsön		Ö s s z e s e n :	
	család száma	Ft.összeg	család száma	Ft.összeg	család száma	Ft.összeg
Fiatalkorú házaspár						
gyermektelen	4	300.000	-	-	4	300.000
1 gyermekes	3	260.000	1	100.000	4	360.000
2 gyermekes	4	400.000	-	-	4	400.000
3 gyermekes	1	100.000	1	50.000	2 ^x	150.000
Egyedülálló						
1 gyermekes	1	60.000	-	-	1	60.000
Ö s s z e s e n :	13	1.120.000	2	150.000	15 ^x	1.270.000

x egy család mindkét támogatásban részesült.

Kelt ? (Eldöntött 87. júli. 16.)

T Á J É K Ö Z T A T Ó

a "Komplex szűrőállomás" tervezésére meghirdetett nyilvános verseny során benyújtott pályázatokról

Látta: Zsoldos Ferenc
tanácselnök-helyettes

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

A város tanácsa VII. ötéves középtávu terve a volt csecsemőotthon területének és épületének felhasználásával komplex szűrőállomás építésének megkezdését irányozza elő a következő tervidőszakra áthuzódó beruházásként. A területi műszaki előkészítést a Tisztelt Végrehajtó Bizottság döntésével megkezdjük. A központi szabályozás szerint a programterv és a kiviteli terv elkészítésére - a Zala Megyei Beruházási Vállalat bevonásával - nyilvános versenypályázatot hirdettünk meg. A felhívásra a kiírásban rögzített időpontig - 1987. május 27-ig - három pályázó - egyenként 2-2 -, összesen hat pályaművet nyújtott be.

1. Tervezésfejlesztési és Technikai Építészeti Intézet
Budapest 2 pályamű
2. Zala Megyei Tervező Vállalat
Zalaegerszeg 2 pályamű
3. Általános Épülettervező Vállalat
Budapest 2 pályamű

A beérkezett programterveket a Zala Megyei Beruházási Vállalat mellett a város tanácselnökének megbízása alapján 12 tagú szakemberekből álló társadalmi zsűri véleményezte, minősítette 1987. július 4-5-én a következő szempontok szerint:

- telepítés, városrendezés és építészet,
- egészségügyi, funkcionális és használhatóság,
- építhetőség, gazdaságosság,
- kiírási-pályázati feltételek.

Az értékelési szempontok alapján végzett elemzések szerint a tervek:

- eltértek a kiírási feltételektől,
- funkcionálisan továbbfejlesztésre szorulnak,

igy lényegi változtatás nélkül a kiviteli tervek elkészítésének alapjául nem szolgálhatnak. Ezért a pályázatot - kétségtelen hasznossága ellenére - a társadalmi zsüri - a ZALABER állásfoglalásával megegyezően - eredménytelennek minősítette.

A zsüri ezen okoknál fogva versenyhelyezéseket sem állapított meg, javasolja viszont a végrehajtó bizottságnak, hogy a

- Tervezésfejlesztési és Technikai Építészeti Intézet
"A" változatu pályaművét 80.000 Ft-ért,
- Általános Épülettervező Vállalat
"A" változatu pályaművét 80.000 Ft-ért,
- Zala Megyei Tervező Vállalat
"A" változatu pályaművét 40.000 Ft-ért

vásárolja meg és a további műszaki előkészítés során azokat hasznosítsa. Szükségesnek látszik a korábban kialakított tervezési program felülvizsgálata és ésszerű csökkentése is. A módosításra kerülő tervezési program és a megvásárolandó tervek alapulvételével célszerű közvetlenül - versenyen kívül - vagy a Tervezésfejlesztési Technikai Építészeti Intézetet, vagy az Általános Épülettervező Vállalatot a kiviteli tervek elkészítésével megbízni.

Mindezek figyelembevételével a további műszaki-pénzügyi előkészítést úgy kell irányítani, hogy a kiviteli tervek 1989. év elejére elkészüljenek és a kivitelezési munkákat a versenyszabályok betartásával 1989. év végén meg lehessen kezdeni.

Határozati javaslat:

A Végrehajtó Bizottság a Zala Megyei Beruházási Vállalat és az e célra alakított szakmai társadalmi zsüri véleménye alapján tudomásul veszi, hogy a komplex szűrőállomás tervezésére meghirdetett nyilvános verseny eredménytelenül zárult. Az előterjesztett szakmai megokolások figyelembevételével az alábbiakat határozza:

- a/ A Végrehajtó Bizottság a komplex szűrőállomás nyilvános versenyeztetésének eredményhirdetése után a hasznosítható terveket

TTI "A" változat	30.000 Ft-ért,
ÁÉTV "A" változat	30.000 Ft-ért,
ZALATERV "A" változat	40.000 Ft-ért,

vagyis a pályázati kiírásban megjelölt verseny díjának megfelelő összegért - 200.000 Ft-ért - megvásárolja, amelynek lebonyolításával a Terv- és Munkaügyi, valamint az Egészségügyi Osztályok vezetőit bizza meg.

Határidő: 1987. augusztus 30.

Felelős: Dr. Nemesvári Márta, Godinek László osztályvezetők

- b/ Utasítja az egészségügyi osztály vezetőjét, hogy a kórház és rendelőintézet vezetésével együttműködve a komplex szűrőállomás korábban kialakított tervezési programját vizsgálják felül és azt ésszerűen úgy csökkentsék, hogy a fontosabb feladatok megoldhatók legyenek és a létesítmény a volt csecsemőotthon területén az ott lévő épületek hasznosításával elhelyezhető legyen.

Határidő: 1987. augusztus 30.

Felelős: Dr. Nemesvári Márta osztályvezető

- c/ Utasítja az egészségügyi, valamint a terv- és munkaügyi osztályok vezetőit, hogy a módosításra kerülő tervezési program, valamint a megvásárolandó tervek felhasználásával bizza meg az előterjesztésben szereplő budapesti tervező vállalatok valamelyikét a kiviteli terv elkészítésével úgy, hogy az legkésőbb 1989. év elejére elkészüljön.

Határidő: 1987. október 30.

Felelős: Dr. Nemesvári Márta, Godinek László osztályvezetők

Dr. Nemesvári Márta

Dr. Nemesvári Márta
osztályvezető



Godinek László
osztályvezető

Munka hely?

Városi Tanács VB. Termelés-
Ellátásfelügyeleti Osztálya
N a g y k a n i z s a

Kelt 27. máj. 8.

J a v a s l a t

magánkereskedők adóalapot csökkentő kedvezmény
kérelmének elbírálására

Látta: Pásztor Lászlóné
tanácselnök-helyettes

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

Az általános jövedelemadóról szóló 45/1983./XI. 20./ MT. sz. rendelet végrehajtására kiadott 45/1983. /XI. 20./ PM. sz. rendelet 29. paragrafusa lehetőséget biztosít arra, hogy a magánkereskedő telephelye szerinti illetékes tanács végrehajtó bizottsága - az érdekképviselői szerv véleményét meghallgatva - meghatározott helyi kereskedelemfejlesztési feladatok megvalósításában jelentősen közreműködő magánkereskedőket egy adóévre adóalapot csökkentő kedvezményben részesítse.

Az osztályra érkezett kérelmeket az érdekképviselőt ellátó KISOSZ javaslatát is figyelembe véve, megvizsgáltuk. A kérelmezők megállapított adóalapját és éves ellátási tevékenységét is figyelembe véve:

Adóalapot csökkentő kedvezmény megadását javasoljuk:

- Glavák Károly Nagykanizsa Dobó I. u. 44. szám alatti telephelyű vegyeskereskedőnek, aki kereskedelmi szempontból ellátatlan területen, megfelelő színvonalon biztosítja a kiskanizsai új városrész lakóinak élelmiszer ellátását. Az üzlet nyitvatartási idejének megállapítása a lakosság igényeihez igazodva történt. A nyitástól - reggel 6 órától, a zárásig 18 óráig - biztosítja az alapvető élelmiszerek folyamatos ellátását. A végrehajtó bizottság 26/1986. sz. határozatával a lakossági ellátásban betöltött szerepét mérlegelve Glavák Károly vegyeskereskedő 1985. évi adóalapját 30.000 Ft-tal csökkentette. A határozatban megszabott feltételeket a magánkereskedő teljesítette. Tevékenységével kapcsolatban 1986. évben kifogás nem merült fel. Az 1986. évre megállapított adóalapja 121.100 Ft, javasolt adóalap csökkentő kedvezmény 30.000 Ft, 1987. évi adóalapja 121.100 Ft, javasolt adóalap csökkentő kedvezmény 30.000 Ft, azaz összesen 60.000 Ft.
- Paizs István Nagykanizsa Szepetneki u. 24. szám alatti telephelyű fűszer és csemoge üzletkörű magánkereskedőnek, aki kereskedelmi szempontból ellátatlan területen, megfelelő színvonalon biztosítja a kiskanizsai Rozmaring, Mező Imre és Szepetneki utcák lakóinak élelmiszer ellátását.

Az üzlet nyitvatartási idejének megállapítása a lakosság igényeihez igazodva történt. A nyitástól - reggel 6 órától, a zárásig 17.30 óráig - biztosítja az alapvető élelmiszerek folyamatos ellátását.

A magánkereskedő tevékenységével kapcsolatban 1986. évben kifogás nem merült fel.

Az 1987. évre megállapított adóalapja: 130.000 Ft, javasolt adóalap csökkentő kedvezmény 30.000 Ft.

Határozati javaslat:

A végrehajtó bizottság a magánkereskedők adóalapot csökkentő kedvezményére tett javaslattal egyetért.
Ennek megfelelően:

Glavák Károly Nagykanizsa Dobó u. 44. szám alatti telephelyű vegyeskereskedő 1986. évi és 1987. évi adóalapját 30.000 - 30.000 Ft-al összesen 60.000 Ft-al,

Paizs István fűszer és csemege üzletkörű Nagykanizsa Szépetneki u. 24. szám alatti telephelyű magánkereskedő 1987. évi adóalapját 30.000 Ft-al csökkenti.

Az adócsökkentés feltételei:

- Kiskanizsán - mint ellátatlan területen - megfelelő színvonalon biztosítsák a városrész lakóinak élelmiszer ellátását,
- az üzletek nyitvatartási ideje rugalmasan igazodjon a lakosság igényeihez,
- nyitástól zárásig biztosítsák az alapvető élelmiszereket,
- a kedvezményben részesült magánkereskedők tevékenységével kapcsolatban kifogás nem merülhet fel.

Utasítja a termelés-ellátásfelügyeleti osztály vezetőjét, hogy a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: 1987. július 31.

Felölős: Kovács Zoltán osztályvezető.

Nagykanizsa, 1987. július 8.

Kovács Zoltán
osztályvezető