

VÁROSI TANÁCSSELNÖK
NAGYKANIZSA

8-30/1988.

M E G H I V Ó

Nagykanizsa Város Tanácsa Végrehajtó Bizottsága ülését 1988. március 24-én /csütörtök/ du. 13 órára összehívom.

Az ülés helye: a Városi Tanács VB, terme
/Szabadság tér 7, 1. emelet 12./

Napirend: 1. A tanácselnök beszámolója
Előadó: Mózes Pál tanácselnök

2. A miklósfai általános iskola nevelő-oktató munkája
Előadó: Imics Lászlóné igazgató

3. A gyógyszerellátás helyzete városunkban
Előadó: Gulyás Ferenc városi főgyógyász

4. Egyebek a) *Feladványt a Nagykanizsa városért kitüntetés
adományozására (városi tanácselnök, Mh.)*
b) *A Szilvántetői Költőversenyi Üzem vezetői d'Almeida
dolgutói prémium feladatairól*

Az ülésen kérem az elvtárs szíves megjelenését!

Nagykanizsa, 1988. március 17.



Mózes Pál s.k.

VÁROSI TANÁCSÉLNÖK
NAGYKANIZSA

J e l e n t é s

a lejárt határidejű végrehajtó bizottsági határozatok
végrehajtásáról

19/1985. VB. sz. határozat

A ZALAI PARKER Vállalat Nagykanizsai Kirendeltségének a város
ellátásában betöltött szerepe

a.) Határidő: 1988. március 31.
Felelős : Felkérésre: Barta András igazgató

A vállalat a VII. ötéves tervi fejlesztési- és felújítási ter-
vének összeállításakor a város ellátásában betöltött szerepkö-
rének megfelelően tervezte a hálózat bővítését, korszerűsítését.
A városi tanáccsal 1987. október 23-án megállapodást kötött
361 négyzetméter alapterületű üzlet építésére. A közel 10 mil-
lió Ft költségelőirányzatú üzlet a tervek szerint 1989. utolsó
negyedévében készül el az Eötvös téren.

Az elmúlt évi felújítások időarányosan teljesítésre kerültek.
A Béke u. 1-3. sz. alatt lévő üzletek átalakítását az Ingatlan-
kezelő- és Közvetítő Vállalat végzi.

A kereskedelmi árumozgatás és a technikai felszereltség fokozá-
sára a vállalat jelentős összeget fordít. Valamennyi egységet el-
láttak új rendszerű pénztárgéppel és az adminisztrációs munka to-
vábbi könnyítése érdekében - az igényeknek megfelelően - számoló-
gépeket vásároltak.

b,c,d.) Határidő: 1988. március 31.
Felelős : Felkérésre: Kondákor Sándor kirendeltség-
vezető
Kovács Zoltán osztályvezető

A vállalat az elmúlt évben is alapvető feladatának tekintette az
ellátás javítását, a piaci helyzethez való rugalmas alkalmazko-
dást, a versenyben való helytállást.

Bővítette az árubeszerzési kapcsolatait, elsősorban a ruháztai termékeknél, vegyesiparcikkeknél.

A társadalmi tulajdon és a fogyasztói érdekvédelem ellenőrzése tervszerűen, hatékonyan történt. A belső ellenőrök, hálózati ügyintézők az elmúlt évben 2 általános-, 152 téma-, 34 cél-, 69 utóellenőrzést végeztek. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetéséről gondoskodtak.

A személyi feltételek javítása érdekében a vállalat folyamatosan biztosítja dolgozói részére a szakmai képzését, továbbképzéseket szervez. Főiskolai képzésben egy-, szakközépiskolai képzésben öt-, felsőfokú áruforgalmi tanfolyamon ugyancsak 5 fő vesz részt.

47/1985. VB. sz. határozat

A munkahelyi rehabilitáció áttekintése. a rehabilitációs bizottság tapasztalatai alapján

b.c.) Határidő: 1988. február 20.
Felelős : Dr. Nemesvári Márta osztályvezető
Godinek László osztályvezető

Az elmúlt évben több vállalatnál, üzemmél szervezett átképzés történt, így többek között a TUNGSRAM RT-nél kompakt fénycsőgyártás betanítására. A munkáltatók az átképzésre javasolt személyek kiválasztásakor figyelembe vették a dolgozók életkörülményeit, egészségügyi- és szociális helyzetét. A fiatalabb, más területen nem alkalmazható, megváltozott munkaképességűek, valamint a hosszabb ideje a vállalatnál dolgozók rehabilitációs foglalkoztatását a munkáltatók megoldották. A helyi rehabilitációs bizottság a munkába helyezés lehetőségét mérlegelve a szociális járadékosok folyamatos felülvizsgálatát végzi.

71/1986. VB. sz. határozat

A gazdasági munkaközösségek működésének tapasztalatai

c.) Határidő: 1988. március 1.
Felelős : Kovács Zoltán osztályvezető

Termelés- Ellátásfelügyeleti Osztályunk megkereste a KIOSZ Nagykánizsai Alapszervezetét a munkaközösségek érdekképviselőjében tapasztalt kedvezőtlen helyzet felszámolása érdekében. Szorgalmazta a munkaközösségek rendszeres tájékoztatását a jogszabályi előírásokról, a gazdálkodással kapcsolatos változásokról.

2/1987. VB. sz. határozat

Koordinációs ütemterv készítése

- d.) Határidő: 1988. március 1.
Felelős : Dr. Nemesvári Márta osztályvezető

A VII. ötéves tervidőszak fejlesztési-, felújítási célkitűzéseinek megvalósítása érdekében elkészült a Kórház-Rendelőintézet 1988. évi koordinációs megbeszéléseinek ütemterve.

76/1987. VB. sz. határozat

Csónakázó-tó állapota, további feladatok

- a.) Határidő: 1988. március 1.
Felelős : Karmazin József osztályvezető

A Csónakázó-tó vízfelületének felújítására történő előkészítő munkák folyamatban vannak. A tó lehalászása - a MOHOSZ Zala megyei Intézőbizottsága szervezésében - az elmúlt év végén megtörtént. A völgyzárógát zsilipjének felhuzásával 1987. november 30-tól a vízleeresztést a Városgazdálkodási- és Kommunális Szolgáltató Vállalat elvégezte. Az ülepítő előtározó kialakításához szükséges tervek a Nyugatdunántuli Vízügyi Igazgatóságnál megrendeltük, jelenleg a tervezés folyamatban van, tervszállítás 1988. március végére várható. Az előtározó becsült költsége 4.150 e/Ft.

A Városgazdálkodási- és Kommunális Szolgáltató Vállalat a tó üzemeltetésével kapcsolatban előírt feladatok végrehajtását megkezdte. Felmérte a leürített tómederben végzendő munkákat, tárgyalásokat folytat a kivitelezővel. Megállapodások előkészítésére a szükséges intézkedést megtette a tó használatára vonatkozóan.

80/1987. VB. sz. határozat

Stabilizációs programban foglaltak végrehajtása

- a.) Határidő: 1988. március 31.
Felelős : a tisztségviselők és a szakigazgatási szervek vezetői

Az 1990-ig szóló stabilizációs programban meghatározott célkitűzések megvalósítása érdekében elkészült az 1988. évi működési-, fenntartási- és fejlesztési tervünk. A terv tükrözi a programban

megfogalmazott alapkövetelmények gyakorlati érvényesítését, a kiemelt ellátási területeken a szintentartást és elősegíti az egyéb lakossági ellátást érintő feszültségek mérséklését. A feladatok részbeni végrehajtását biztosítja a jóváhagyott részletes fejlesztési program, koordinációs- és társadalmi munkaterv is.

87/1987. VB. sz. határozat

A gyámügyi igazgatási eljárás tapasztalatai

a.)-c.) Határidő: 1988. március 15.
Felelős : Dr. Lukácsa Erzsébet osztályvezető

Igazgatási osztályunk a határozatban foglaltak végrehajtása érdekében a szükséges intézkedéseket megtette. Az anyagi okok miatt veszélyeztetett kiskorúkra vonatkozó határozatokat a munkáltatóknak - további segítség nyújtás céljából - megküldte. A megelőző tevékenység hatékonyságának fokozása érdekében szorosabb együttműködés kialakítására került sor a Családsegítő Központtal, valamint az Ifjúsági- és Sportosztállyal. Az elmúlt évben két szülő ellen alkoholelvonó kezelést, négy szülővel szemben pedig tartási kötelezettség elmulasztása miatt büntető eljárást kezdeményezett az osztály.

3/1988. VB. sz. határozat

Az alkoholizmus elleni küzdelem helyzete a városban

b.d.) Határidő: 1988. március 1.
Felelős : Dr. Nemesvári Márta osztályvezető
és az érintett szakigazgatási szervek vezetői

A negyedévenkénti ifjúságvédelmi őrzőjáratokban való részvételre a dolgozók kijelölése, valamint a HNF családvédelmi aktivistáinak felkérése megtörtént.

A Városi Alkoholizmus Elleni Társadalmi Bizottság tagjai létszámát növelte az Ifjúsági- és Sportosztály és a Családsegítő Központ egy-egy dolgozójával.

A szakigazgatási szervek az egészség megőrzése érdekében készített programjukat és az alkoholizmus visszaszorítására vonatkozó ágazati intézkedési tervüket kidolgozták.

14/1988. VB. sz. határozat

Az 1988. évi ifjúságpolitikai sporttámogatások felosztása

- b.) Határidő: 1988. március 1.
Felelős : Bácsai Attiláné osztályvezető
Kápolnás Zoltán osztályvezető

A pénzügyi-, valamint az ifjúsági- és sportosztály vezetői gondoskodtak a sporttámogatások kiutalásáról és annak rendeltetés-szerű felhasználása érdekében a szükséges intézkedést megtették.

T á j é k o z t a t ó

a két végrehajtó bizottsági ülés közötti eseményekről,
intézkedésekről

Március 10-én a Petőfi-Rádió "Napközben" című műsorát Zala megyéből, többek között Nagykanizsáról sugározta.

A műsor fő témája a tanácsi munka korszerűsítése, a tanácsok gazdálkodása, a településfejlesztési hozzájárulás bevezetésének tapasztalatai volt. Az adás ideje alatt 41 telefonáló 68 kérdést tett fel. A műsoridő rövidsége miatt a megválaszolatlan kérdésekre az érdeklődők írásban kaptak tájékoztatást.

A kiskanizsai városrészben - március 7-én - 40 fő részvételével lakossági fórumot tartottunk, ahol elhangzott többek között a városrész csatornázása, a szennyvittisztító építésének kérdése, amelyek megvalósítására a közeli időszakban nem kerül sor. Több jogos felvetés nagy részét anyagi fedezet hiánya miatt megoldani nem tudjuk, vagy a tervezett ütemnél csak később valósíthatók meg. Ilyen volt pl.: a telefonellátás-, a kábeltelevízió-, a Móricz Zsigmond Művelődési Ház korszerűsítése, stb.

A Hevesi Sándor Művelődési Központ nagytermében a város pedagógusainak tájékoztatót adtunk a Tanács VII. ötéves tervében jóváhagyott célok eddigi megvalósításáról, az idei év feladatairól, valamint az 1990-ig realizálható tervekről. A rendezvényen közel 500 fő pedagógus vett részt.

Március 8-án - egynapos program keretében - városunkba látogatott David Colvin Nagy-Britannia és Írország Egyesült Királysága magyarországi követségének ügyvivője. Fogadásakor tájékoztattuk Nagykanizsa életéről, a zalai olajipar múltjáról és jelenéről, a

a kibontakozási programból adódó helyi feladatokról, a két szomszédos ország - Jugoszlávia és Ausztria - közelségéből kialakult speciális helyzetről.

Megállapodást kötöttünk a Böhönyei Állami Gazdasággal arra vonatkozóan, hogy a Zrinyi M. utcában épülő lakások földszintjén speciális termékeit árusító húsboltot létesít.

Az Ingatlankezelő- és Közvetítő Vállalat 1988. évi felújítási címjegyzékét február 25-én hagyta jóvá a Végrehajtó Bizottság. A terület úgy foglalt állást, hogy a felújításokról és főbb kivitelezési munkákról részletes határidő megjelölésével a vállalatnak ütemtervet kell készíteni.

Az ütemterv elkészült, amely részletesen tartalmazza egy-egy feladat kezdési- és befejezési határidejét. Így pld.: a Lenin u.8. sz. épület teljes felújítását 1988. november 30-ig, a Béke u. 1-3. szám alatti 16 db lakást 1989. április 30-ig, míg a Deák téri négy db lakást 1989. december 15-ig kell a vállalatnak elkészíteni.

Nagykanizsa, 1988. március 15.



Mózes Pál s.k.

Általános Iskola
Nagykanizsa-Miklósfa

A miklósfa általános iskola nevelő-oktató munkája

Látta: Tüske Tibor
osztályvezető

Tisztelt Végrehajtó Bizottság !

Munkánkról eddig még nem számoltunk be a Végrehajtó Bizottságnak. A miklósfa általános iskola 4 épületben működik. A Makarenko utcai központi épület 1978-ban épült, 4 tanterem, konyhával és járulékos helyiségekkel rendelkezik. Mellette van 2 műhelytermünk. Gárdonyi utcai épületünkben 2 tanterem és szolgálati lakás van. Tornateremként a klubkönyvtár nagytermét használjuk.

Gárdonyi utcai épületünk 2,5 km-re, a klubkönyvtár 800 m-re van a központi épülettől. A tagoltság, a gyerekek állandó mozgatása körültekintő szervező munkát igényel. Összességében 6 tanteremünk van és 9 tanulócsoporthoz. Így szükségképpen tanteremként használjuk az előadótermet, az uttoroszobát és egy szertárhelyiséget. Az uttoroszobában csak kis létszámú tanulócsoporthoz helyezhető el. Délután 4 napközis csoportot működtetünk a központi épületben. Az iskola komplettizálásához szükséges lenne még 4 tanterem és 1 tornaterem.

Tanulóink iskolába jövet átkelnek a nagyforgalmu gyékényesi uton. A téli időszakban a központi épületből testnevelési órára mennek a klubkönyvtárba és vissza. A szülők és a választópolgárok megbízásából erre a frekvencián veszélyes helyre gyalogátkelőhely utburkolati jel felfestését kértem, amit a megyei közlekedési osztály indokoltan tart és engedélyezi abban az esetben, ha a városi műszaki osztály az előírt létesítményeket biztosítja hozzá.

A városi műszaki osztály viszont arról tájékoztatott, hogy a gyalogátkelő hely létesítése a kapcsolódó egyéb munkák miatt - megvilágítás, térátépítés, közmű áthelyezés, járda építés - magas költség igényű, pénzügyi fedezet azonban jelenleg nem áll rendelkezésre.

Gárdonyi utcai épületünk külső állaga rossz, tatarozást igényel. A várható óvodává történő átalakítás miatt felújítására nem került sor.

Az elmúlt évben sokat tettünk a tárgyi feltételrendszerünk bővítése érdekében. A műhelytermek a kiegészítő iskola bontott anyagából teljes mértékben társadalmi munkában kerültek tető alá 1984-ben. A következő évben végeztük a terep rendezését és szép kivitelű ivókutat létesítettünk műköből az udvaron.

1986-ban 60 m betonlábazatu, esztétikus kivitelű vaskerítést építettünk az utcafrontra, és drótfonatos kerítéssel vettük körül a gyakorlókertet. Még ebben az évben elkezdtek a sportudvarunk bővítését egy 24 x 36 m-es sportteleppel. Ezt a munkát 1987-ben folytattuk labdafogó kerítések építésével, a pályák szegélyezésével, szabadtéri létesítmények beépítésével. Büszkén mondhatom, hogy sportudvarunk ma már egy kisebb kombinátnak is megfelel. A munka eredményeként tanulónk az őszi és tavaszi időszakban kedvező körülmények között sportolhatnak.

Az iskola butorzata régi, elhasználódott, folyamatos pótlása szükséges. A szemléltető eszköz ellátottság jó, de szertár és szaktantermek hiányában mozgatásuk és megóvásuk nehézkes. Audióvizuális eszközök közül az irásvetítők elöregedtek, egymás után mennek tönkre.

Iskolai könyvtárunk 3.000 kötetét egy 6 m²-es raktárban és folyosói szekrényekben helyeztük el. Könyveszerzésre évenként 6.000 Ft-ot fordítottunk.

Iskolánk nevelői ellátottsága jó. A szakosan leadott órák aránya 94,3 %. Egy kis iskolában ezt csak úgy tudtuk elérni, hogy két nevelőnk kiegészítő szakot végzett technika és ének-zene tantárgyból. Nevelői létszámunk 17, a technikai és ügyviteli dolgozók száma 11. Mind a pedagógus, mind a technikai állomány stabil, nem jellemző a fluktuáció.

Intézményi szinten az álláshelyek száma 1983 óta nem változott. / 1.sz. melléklet /. A pedagógusok közül 7 tanítói, 10 tanári képesítéssel rendelkeznek. 12-en a miklósfai városrészben laknak. Képesítés nélküli nevelőnk nincs. A nevelők szakmailag rendszeresen továbbképezik magukat. 14-en végeztek központi, megyei vagy főiskolai szakmai módszertani tanfolyamot. Az idei tanévben 2 nevelő jár tanfolyamra.

Az ideológiai továbbképzés terén már nem ilyen kedvező a kép. 2 nevelő végzett Marxista-Leninista Esti Egyetem, 2 Marxista Leninista középiskolát. A miklósfai városrészben lakók rendszeresen részt vesznek a helyi pártalapszervezet politikai oktatásán.

Állami és mozgalmi kitüntetésben 8-an részesültek. Az átlagéletkor 39 év, a nemek szerinti megoszlás kedvezőtlen: 3 férfi - 14 nő. 5 párttag nevelőnk a körzeti pártalapszervezetben végez pártmunkát. A közéleti aktivitás megfelelő, 4 fő tagja különböző városi vagy megyei bizottságoknak.

Dolgozóink jelenlegi bruttósitott átlagbére: pedagógusoknál 7.688 Ft egyéb dolgozóknál: 4.280 Ft. Az átlagéletkort is figyelembe véve a bérszínvonal megegyezik a városi átlaggal.

Iskolánk egy sajátos szociológiai környezetben él és tevékenykedik. A település kommunális vonatkozásban inkább városias jellegű, kulturális téren inkább még falu. A szülők többsége a város ipari üzemekben fizikai dolgozó. Kevesen dolgoznak a helyi termelőszövetkezetben, értelmiségi családunk pedig 16 van. / 2.sz. melléklet /.

A szülők csaknem valamennyien háztáji gazdasággal egészítik ki főmunkában szerzett jövedelmüket. Szorgalmas emberek, de kulturálódásra sem idejük, többségüknek igényük sincsen. A gyermekeknek anyagiakban megadnak mindent, de a neveléssel járó kötelezettségeik jelentős részét az iskolára hárítják. Szemléletükben fő perspektivaként egy jó szakma megszerzése a cél. Ennek a szülői motivációnak a hatására legjobb képességű tanulóink is ipari jellegű szakközépiskolában vagy szakmunkásképzőben tanulnak tovább. A társadalmi mobilitás csak néhány leány tanuló esetében tapasztalható.

A szülőknek az iskolával tartalmas, jó kapcsolatuk van. Rendszeresen látogatják a szülői értekezleteket, az iskola rendezvényeit. Segítő és együttműködő készségük a feltételrendszert javító társadalmi munkában példamutató. Értelmes munkára mindig mozgósíthatók. A gyermeknevelésre vonatkozó ajánlásokat elfogadják, de az oktatás terén főleg a felső tagozatban már nem tudnak az iskolának segíteni.

A szomszédos Liszó község tanulói is hozzánk járnak iskolába, az idei évben 48 fő. A kistelepülés megtartó ereje jó, hiszen a gyermeklétszám nem csökken, de cserélődik. A tehetősebb családok beköltöznek a városba vagy Miklósfára, az elhagyott falusi házakat kispenzü emberek vásárolják meg.

Az iskola kapcsolatrendszere kiépült. Az oktatási intézmények közül a helyi óvodával együttműködési megállapodás szerint az átmenet problémáinak megoldásán munkálkodunk. Az úttörőcsapat testvérkapcsolatot tart a helyi Zalka Máté KISZ szervezettel. A rajok 60 %-ának szocialista brigád kapcsolata van. Patronáló üzemünk a miklósfai Új Ut Mgtsz. Régebben sok társadalmi munkával segítettek bennünket, de mióta szanálásra kerültek nem tudnak segíteni. Kulturális intézmények közül az alsó tagozatosok rendszeresen látogatják a Hevesi Sándor Művelődési Központ gyermekprogramjait, a felső tagozatosok pedig az Úttörőház rendezvényeit.

A tankötelezettségi törvény teljesítését mindig kiemelten kezeltük. Tanulólétszámunk 240-250 között ingadozik. Felmentésre iskolaéretlenség miatt évenként átlagban két esetben került sor.
/ 3.sz. melléklet /.

Tulkorosság miatt esetenként 1-2 gyermeket mentettünk fel, akik a 15. életévüket betöltötték és a dolgozók iskolájában folytatták tanulmányaikat. Gyógypedagógiai áttelepítésre 5 év alatt 2 esetben került sor. Évenként felterjesztettünk átlagban 2 tanulót, de az Áttelepítő Bizottság döntése szerint általános iskolában maradtak.

Sok éves tapasztalatunk, hogy ezek a gyerekek a jelenlegi tantervi követelményekkel nem tudnak megbirkózni, hátrányuk az évek során nő és az általános iskolát 16 éves korukig nem tudják elvégezni. Tulakoros tanulóink aránya 10 % körül mozog, bukási átlagunk éves szinten 3-4 % között van.

Cigány tanulóink tanulmányi felzárkóztatása egyik legnehezebb feladatunk. Veszélyeztetett tanulónk jelenleg 2 van. Mindkét esetben alapvető ok a szülők alkoholizmusa. Hátrányos helyzetű tanulók száma 35 fő, és 9 a nehezen nevelhetőké. Iskolánkban igazolatlan mulasztás nincs.

Végzős tanulóink általában 90 - 95 %-ban továbbtanulnak. / 4.sz. melléklet /. A gimnáziumban az utóbbi éveket alapul véve egyre kevesebb, szakközépiskolában 20 - 25 %, szakmunkásképzőben 55 - 65 % körüli a jelentkezési arány. Az iskolai gyermek és ifjúságvédelmi felelős figyelemmel kíséri tanulóink életutját a beilleszkedés időszakában, és próbálja segíteni a tovább nem tanulók munkavállalását is, bár ez az utóbbi időben egyre nehezebb. Tanulóink a középfoku intézményekben megállják a helyüket. Lemorzsolódás nagyon ritkán fordul elő.

A diákszociális ellátás keretében tanulóink 50 %-a részesül napközis, 17 %-a menzás ellátásban. / 3.sz. melléklet/. Az 1-3 osztályban egésznapos szervezeti formára tértünk át. Itt minden tanuló napközis, 4.5.6. osztályos tanulóink számára összevont napközis csoportot szerveztünk, illetve menzai ellátást biztosítottunk. Ez utóbbi iránt az igény növekszik. Az árváltozások, térítési díjak emelkedése után nem csökkent az étkezést igénybe vevők létszáma.

Tartalmi munkánkban az alapkészségek kimunkálására és a differenciált képességek fejlesztésére helyezük a fő hangsúlyt. Energiánk nagyobb részét a felzárkóztatás köti le. Ezért is tértünk át elsősorban az egésznapos rendszerre az 1-3 osztályban. Nevelőink intenzív munkával, korrepetálásokkal érik el azt, hogy a bukások aránya nem magas. Jó képességű tanulóinkat a tanórákon differenciált terheléssel és szakkörökben fejlesztjük.

Iskolánkban 6 szakkör működik 102 tanulóval. A helyi lehetőségeken túl uttörőházi és városi csucsszakkörökbe sajnos kevés tanuló jár. Idegen nyelvre, különórákra sem járnak.

Sportegyesületnek csak 10 tanuló a tagja. Ebből is látható, hogy a miklósfai gyerekek kulturális ráhatást kizárólag az iskolától kapnak, külső tényezők nem segítik munkánkat.

7 - 8. osztályokban a gyerekek szabad választása alapján indítottuk a műszaki rajz, a háztartási ismeretek és a számítástechnika fakultációt. Ezek az irányok a pályaválasztási és a családi életre való felkészítést szolgálják.

Nevelőmunkánkat terv szerint végezzük. Minden évben egy-egy nevelési területet kiemelten kezelünk, ahhoz kapcsolódó nevelési eredményvizsgálatot végzünk. Az eredményvizsgálatok és tapasztalatok alapján meghatározzuk feladatainkat, amelyek végrehajtásán munkálkodunk. Az elmúlt tanévben a hazafias honvédelmi nevelés, az ideai tanévben pedig a munkára nevelés a kiemelt feladatunk. Természetesen a nevelés minden területe szerves egységben van jelen tanulóink személyiségfejlesztésében.

Iskolánkban a diákönkormányzat feladatainak egészét az uttörőcsapat gyermekönkormányzata, az uttörőtanács látja el. Az ügyeletes szolgálat biztosítja a fegyelmet és a fegyelmet, él demokratikus jogosítványaival és teljesíti kötelességeit. Erős összetartó erő hat a rajközösségekben, de a csapat egészében is. Az uttörőcsapat szervezi a tanulók szabadidős tevékenységét, gondot fordít a hagyományok ápolására. Nagy jelentősége van mozgalmi életünkben a kulturális tevékenységnek, természetjárásnak, környezetvédelemnek, az iskolát és lakóterületet szépítő társadalmi munkának és a sportnak.

Minden évben megszervezzük 30 - 40 uttörő részére az egy hetes gyalogturát az ország más-más tájain. Az elmúlt évben a Mátrában voltak, az ideai nyáron Nógrád megyében barangolnak tanulóink. A színes mozgalmi élet utóhatásaként a középiskolások csapatunkba visszajárnak, és mint ifivezetők segítik munkánkat. Csapatunk 1986-ban Dicsővár Oklevél kitüntetésben részesült. 1987-ben a közlekedési versenyben elnyertük a megyei 3. helyezettnek járó vándorzászlót.

Nagy reményekkel néztünk a VII. ötéves terv elé, de a gazdasági nehézségek miatt a miklósfai iskola bővítése elmarad. Így gondjaink a jövőben csak fokozódnak, egyre nehezebben tudunk megfelelni a nevelés - oktatással szemben támasztott növekvő követelményeknek.

H a t á r o z a t i j a v a s l a t :

A végrehajtó bizottság a miklósfai általános iskola munkájáról szóló beszámolót elfogadja. Megállapítja, hogy az intézmény alapvető feladatát a nehezebb körülmények ellenére megfelelő színvonalon teljesíti.

Az eredményességet kedvezőtlenül befolyásolja a tanteremhiány és az iskolaépületek közötti távolság. Az utóbbi években dicséretes társadalmi összefogás eredményeként elsősorban a technika és testnevelés tantárgyak oktatásának feltételei lényegesen javultak. A tankötelezettségi mutatóik jók és kialakultak a tanulókkal való differenciált foglalkozás formái. Az intézmény nevelői állománya stabil.

Az elért eredmények megtartása és a további feladatok teljesítése érdekében a végrehajtó bizottság az alábbiakat határozza:

- a./ A végrehajtó bizottság szükségesnek tartja a nevelő oktató munka tárgyi körülményeinek további javítását. Ennek érdekében folytatni kell a sportudvar építését és folyamatosan gondoskodni kell az intézmény elhasználdott butorzatának cseréjéről, pótlásáról.

A művelődésügyi osztály vezetője fordítson több figyelmet az iskola oktatástechnikai felszereltségére, a szemléltető eszközök és a könyvtári állomány fejlesztésére annak érdekében, hogy a nevelés oktatás feltételei elérjék a város többi általános iskolájának színvonalát.

Határidő: 1991. augusztus 31.

Felelős : Tüske Tibor osztályvezető

Imics Lászlóné igazgató

- b./ Szorgalmazni szükséges, hogy a nevelők az eddiginél nagyobb arányban vegyenek részt szervezett ideológiai továbbképzésben. Ennek érdekében az intézmény igazgatója az érdekeltekkel történő egyeztetés alapján készítsen 3 évre szóló beiskolázási tervet és gondoskodjon annak végrehajtásáról.

Határidő: 1991. július 31.

Felelős : Imics Lászlóné igazgató

- c./ Tovább kell szélesíteni és gazdagítani a tanulókkal történő differenciált foglalkozás formáit és a képességfejlesztés lehetőségeit. El kell érni, hogy a tanulók az eddigiéknél nagyobb arányban vegyenek részt az uttörőházi és a középiskolák által szervezett szakkörök, valamint a sportegyesületek munkájában. Biztosítani kell részükre is a szervezett uszás oktatást.

Határidő: 1988. augusztus 31.

1990. augusztus 31.

Felelős : Tüske Tibor osztályvezető

Imics Lászlóné igazgató

d./ A végrehajtó bizottság szükségesnek tartja az iskola és a szülők közötti kapcsolat további erősítését, valamint az iskola és a termelő egységek közötti kapcsolat szélesítését. A nevelés egysége és összhangja érdekében a nevelőmunka területén is igényelni kell a szülők segítő tevékenységét és elő kell készíteni az iskolatanács megalakítását.

Határidő: 1990. június 30.

Felelős : Imics Lászlóné igazgató

Nagykanizsa, 1988. március 11.



Imics Lászlóné
Imics Lászlóné
igazgató

1.sz. melléklet

Nevelőkre vonatkozó adatok

T a n é v	1983/84.	84/85.	85/86.	86/87.	87/88.
Nevelői létszám	17	16	17	17	17
GYES-en levő	1	1	2	2	-
Helyettesítésre alkalmazva	1	1	1	2	-
Ebből:képesített	-	-	1	1	-
kép.nélküli	1	1	-	1	-
Szakos órák aránya	84,9 %	74,6 %	89,9 %	92,3 %	94,3 %

2.sz. melléklet

Szülők foglalkoztatottsági, iskolázottsági mutatói

a./ Foglalkozás szerint

Fizikai dolgozó :	207 fő	83,4 %
Értelmiségi :	16 fő	6,4 %
Egyéb :	25 fő	10,0 %

b./ Iskolai végzettség szerint:

	Anya		Apa	
8 általánosnál kevesebb:	12	4,8 %	8	3,2 %
8 általános	138	55,6 %	64	25,8 %
Szakmunkásképző	32	12,9 %	117	47,1 %
Középisk. érettségi	51	20,5 %	37	14,9 %
Felsőfoku végzettség	13	5,2 %	16	6,8 %

Tankötelezettség és diákszociális ellátás mutatói

Tanév	1983/84.	84/85.	85/86.	86/87.	87/88.
Tanulócsoportok száma	10	9	9	9	9
Tanulók létszáma	244	223	244	245	248
Liszóból jár be	32	33	45	39	48
Felmentett: iskola éretlenség miatt	-	2	2	2	-
egyéb ok miatt	-	2	3	-	2
Áttelepített	-	1	-	1	-
Tulkoros tanulók száma	25	20	20	21	26
aránya	10,2 %	8,9 %	8,1 %	8,0 %	10,4 %
Cigány	21	12	18	18	17
Veszélyeztetett	1	4	1	5	2
Mulasztási átlag/nap	3,8	3,2	5,8	5,3	-
Bukás %	3,7	3,5	1,2	3,0	-
Napközis csop.sz.	3	3	3	4	4
Napközis tanulók száma	91	92	88	112	124
aránya	37,2 %	41,2 %	36,2 %	45,7 %	50,0 %
Menzások száma	27	18	46	40	41
aránya	11,0 %	8,0 %	18,9 %	16,3 %	16,4 %
Összes étkeztettek aránya	48,2 %	49,2 %	55,1 %	62,0 %	66,4 %
Segélyben részesült	5	3	9	11	-
Téritésdíj átvállalásban részesült	-	-	-	1	-

Továbbtanulásra történő jelentkezés mutatói

T a n é v	1983/84.	84/85.	85/86.	86/87.	87/88
8.oszt.befejező tanulók száma	28	40	24	29	22
Gimnáziumba jelent- kezők száma	5	5	2	-	2
aránya	18,0 %	12,0 %	8,0 %	-	9,0 %
Szakközépiskolába jelentkezők száma	9	14	5	8	7
aránya	32,0 %	35,0 %	21,0 %	27,0 %	32,0 %
Szaktanulmányokba jelentkezők száma	11	15	16	19	12
aránya	39,0 %	38,0 %	67,0 %	66,0 %	55,0 %
Nem tanul tovább	3	6	1	2	1
aránya	11,0 %	15,0 %	4,0 %	7,0 %	4,0 %

Zala megyei Gyógyszertári Központ
Nagykanizsai Gyógyszertára

Az előterjesztés előkészítésében részt vett a Megyei Gyógyszertári Központ, Egészségügyi Osztály.
Az előterjesztést megtárgyalta az Egészségügyi és Szociálpolitikai Bizottság.

A gyógyszerellátás helyzete városunkban

Látta: Dr. Nemesvári Márta
osztályvezető

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

A Városi Tanács Végrehajtó Bizottsága a gyógyszerellátás helyzetét 1979-ben tárgyalta, melynek határozataiból az alábbiak valósultak meg:

- Az információs rendszer szélesedett az orvosok, egészségügyi intézmények és a gyógyszertárak között.
- Javult, illetve rendszeres lett az orvosok tájékoztatása az új gyógyszerekről az ellátás alakulásáról, a gyógyszerrendeletek változásáról.
- A hiányzó-és korlátozott mennyiségben beszerezhető gyógyszerek elosztását a Gyógyszertári Központ végzi a törzskészletek arányában.
- A VI.ötéves tervben új Gyógyszertár nem épül. A városban működő gyógyszertárak kedvezőtlen területi elhelyezkedése miatt a VII.ötéves tervidőszakra terveztünk a keleti városrészben egy új egységet, melynek építése egyenlőre késik.

A gyógyszerellátás tárgyi feltételei:

Nagykanizsa város és környéke lakosságát a szükséges gyógyszerekkel - központi irányítás mellett - 6 gyógyszertár látja el. Gyógyászati segédeszközök forgalmazása a Kórház-Rendelőintézet területén önállóan működő egységben történik.

A lakosság hétféligi gyógyszerellátását a Szabadság téri gyógyszertár biztosítja. Egyre nagyobb gondot jelent az ügyeleti ellátás lakosság részéről történő indokolatlan igénybevétele.

Szombat délután és vasárnap átlagosan 150-200 beteg, éjszaka 20-30 beteg keresi fel a gyógyszerterületet.

A gyógyszerterület zsúfoltsága, a várakozási idő emelkedése elsősorban a valóban beteg és az ügyeleti ellátásra szoruló betegek szempontjából jelent problémát, és a gyógyszerterület dolgozóinak leterheltségét is a hétköznapinál többszörösére növeli.

A gyógyszerterület a város és környéke lakosságának nem rubel elszámolású import gyógyszereken és inzulin készítményeken kívül egyéb speciális feladatokat is ellát.

Az 1985-ben befejeződött felújítás során a gyógyszerterület alapterülete nem növekedett, a raktározási felületek bővítésével új polcrendszer beállításával sikerült némileg enyhíteni a zsúfoltságot.

A Deák téri gyógyszerterület tatarozása két éve megtörtént, az elavult közművek azonban nem kerültek cserére és sajnos a szigetelés sem sikerült. Ezért alkalmatlanok a gyógyszerek tárolására a helyiségek, a szociális körülmények sem megfelelőek, a gyógyszerterület fűtése korszerűtlen.

Gondot jelent az áruszállítás is, mivel a rakodáshoz a teherautónak szabálytalanul a járdára kell felállni a raktár bejáratának megközelítése érdekében. A konténerek gyógyszerterületbe történő bejuttatása az uttestről körülményes és balesetveszélyes. A biztonságos és zökkenőmentes gyógyszerellátás érdekében feltétlenül szükséges egy új, korszerű, a jelenlegi és a várható szakmai igényeket is kielégítő gyógyszerterület építése a városközpontban, ugyanis a nagykanizsai gyógyszerterületek éves gyógyszerforgalmának 58 %-át a városközpontban működő Szabadság téri és Deák téri gyógyszerterületek bonyolítják le, melyeknek alapterülete a terület beépítettsége miatt nem növelhető.

A hat közforgalmú gyógyszerterület közül három: kiskanizsai, Tavasz utcai, és az Alpári Gyula utcai jelenleg megfelelnek a szakmai követelményeknek. 1987-ben teljes felújításra került sor a Béke uti és a kiskanizsai gyógyszerterületekben.

A Központ anyagi lehetőségeinek megfelelően tervszerűen gondoskodunk a gyógyszerterületek berendezési tárgyainak és eszközeinek cseréjéről a felújításáról.

Az utóbbi időben pénztárgépek, különböző kisgépek kerültek a

a gyógyszertárakba, melyek a munkát megkönnyítik, biztonságosabbá teszik.

A városkörnyékben működő kézigyógyszertárak gyógyszerekkel történő ellátását a kijelölt gyógyszertárak biztosítják.

(A nagykanizsai gyógyszertárak speciális feladatait az 1.sz. melléklet tartalmazza).

Személyi feltételek

(A gyógyszertárakban a szakképzett dolgozók létszámának alakulását a 2.sz.melléklet mutatja).

A városban működő gyógyszertárak szakmunkaerő ellátottsága az utóbbi években különösen a gyógyszerészek tekintetében - a szükséges létszámot nem éri el.

Gondot okoz a szakmunkaerő megfelelő biztosítása, mivel a város gyógyszerellátásában dolgozóknak több mint 90 % nő és ebből közel 60 % 35 éven aluli fiatalok száma, akik a szülés és gyermeknevelés miatt gyakran hosszabb időre kiesnek munkakörükből.

Ezért évről-évre újabb szakdolgozók - főleg gyógyszerészek - letelepítésére lenne szükség, ami azonban a megyébe pályázó gyógyszerészek alacsony száma és a letelepüléshez szükséges feltételek (elsősorban lakás) biztosításának nehézségei miatt egyre nagyobb erőfeszítésekkel oldható meg.

Mindezért gondot jelent a nyári szabadságok kiadása a városban és a városkörnyéken. Nyugdíjas gyógyszerészek bevonásával igyekszünk biztosítani a nagyszámú helyettesítés zökkenőmentes megoldását.

Ennek ellenére előfordulhat, hogy személyi feltételek hiányában a kisebb forgalmú gyógyszertárakat szabadságok idejére be kell zárni.

Az elmúlt időszakban 3 gyógyszerész letelepedését segítette elő a Városi Tanács oly módon, hogy a Gyógyszertári Központ részére vevőkijelölési jogot biztosított. A Városi Tanács Vezetésének a gyógyszerészek letelepedéséhez nyújtott segítségéért ezúton is köszönetünket fejezzük ki, és a támogatást a jövőben is kérjük.

A magasabb szintű és jobb betegellátás érdekében a gyógyszerészek és az asszisztensek szakmai, ideológiai továbbképzése

rendszeres és tervszerű. Megnövekedett az egyes szakágakban a képzett szakgyógyszerészek és szakasszisztensek száma. Jelenleg 14 gyógyszerész rendelkezik szakgyógyszerészi, és 20 asszisztensi, szakasszisztensi képesítéssel a városban.

A nagyfokú szakmai leterheltség ellenére a gyógyszerértári dolgozók tevékenyen résztvesznek a város politikai, társadalmi, és kulturális életében. Évente indul párt-, szakszervezeti és KISZ oktatás. Ezen kívül nagy érdeklődés mutatkozik a dolgozók körében a politikai továbbképzés iránt is, különösen a közép- és felsőszintű oktatási formákban. Évente átlag 4-5 dolgozó tanul a Marxista-Leninista Esti Egyetem különböző tagozatain.

(A gyógyszerértárok forgalmát 1983-1987 közötti időben az egyes gyógyszerértárok forgalmának összforgalomhoz viszonyított arányát, valamint a gyógyszerértárok nettó alapterületét a 3.sz.melléklet tartalmazza).

Gyógyszerforgalom, készletezés

1979-1987 között a gyógyszerforgalom évente átlagosan 8-10 % - kal nőtt a városban, mely megfelelő a megyei és országos átlagnak egyaránt. A város gyógyszerellátása a megyei, ill. az országos ellátási helyzetnek megfelelően alakult.

A város gyógyszerellátásában dolgozók hibájából gyógyszerhiány nem fordult elő az említett időszakban.

A központi ellátásból adódó hiányosságok mérséklése érdekében az alábbi szervezési intézkedéseket tettük:

- Nem rubel elszámolású importból származó gyógyszerek forgalmazásának megszervezésére került sor a Szabadság téri gyógyszerértárban.
- Orvosi, állatorvosi munkahelyekre, hétvégi ügyeletekre az érintett gyógyszerértárok rendszeresen megküldik a heti, havi ellátásra vonatkozó tájékoztatókat. Igény esetén szerveztünk gyógyszerész-orvos találkozót, melyeknek alapvető célja volt, hogy az orvos kollégák figyelmét felhívjuk a helyes gyógyszerterápiára, és az egyes gyógyszerek rendelésére vonatkozó előírásokra.

A folyamatos, biztonságos és racionális gyógyszerrendelés és gyógyszeralkalmazás megvalósítása érdekében további, eddigiek-nél hatékonyabb együttműködésre van szükség.

Az utóbbi időben a Gyógyszertári Központ fokozottabban ellenőrzi a gyógyszertárak szakmai és gazdasági tevékenységét. Az ellenőrzés kiterjed a gyógyszorok forgalmazására, a munkafogalomra, ügyeleti ellátásra, a betegekkel való kapcsolat alakulására, a munkahelyi demokrácia érvényesülésére.

Említésre méltó problémát az elmúlt években az ellenőrzések nem tártak fel.

A város gyógyszertáraiban dolgozó munkatársak feladataikat lelkiismeretesen, hivatástudattal, az etikai szabályok betartásával végzik. A jövőben is mindent megtesznek annak érdekében, hogy a lakosság gyógyszerellátását megfelelően biztosítsák.

Az ellátás színvonalának emeléséhez továbbra is kérjük a város vezetőinek támogatását, kérjük segítségüket a gyógyszerellátás területén felvetődött problémák megoldásához.

A jövőben is támogassa a gyógyszerellátás tárgyi és személyi feltételeinek fejlesztése érdekében tett erőfeszítéseinket.

Nagykanizsa, 1988. február 26.

834
GYÓGYSZERTÁR
NAGYKANIZSA
Széchenyi tér 22.
Tel: 11-531

Gulyás Ferenc
Gulyás Ferenc
városi főgyógyszerész

1.sz.melléklet

GYÓGYSZERTÁRAK SPECIÁLIS FELADATAI

M e g n e v e z é s	Gyógyszertár
Hétfélig ügyeletet ellátó	8/14.Szabadság tér
Szakgyógyszerészek képzése	8/14.Szabadság tér
Oktató Gyógyszertár	8/13.Béke uti 8/14.Szabadság tér 8/37.Alpári Gy."
Külföldi gyógyszerkülönleges- ségek forgalmazása	8/14.Szabadság tér
Sontagh-féle,Copper TCU és NOVA T intrauterin fogamzásgátló forgalmazása	8/14.Szabadság tér
Gondozóköri vitamin ellátás	8/13.Béke "
Dentocar tabl.gyermekek közösség részére történő kiadása	8/14.Szabadság tér
Kézigógyszertár ellátás	8/16.Deák tér
Közületi ellátás és gyógyszeres premix kiadás	8/13.Béke ut
Gyógyszerkészítő laboratóriumban előállított tabletták kiszere- lése	8/16.Deák tér

2.sz.melléklet.

GYÓGYSZERTÁRAK LÉTSZÁMADATAI
(átlagos statisztikai létszám)

Gyógyszertár megnevezése	1983		1984		1985		1986		1987	
	Gyógy- sze- rész	Assz- tens	Gyógy- sze- rész	Assz- tens	Gyógy- sze- rész	Assz- tens	Gyógy- sze- rész	Assz- tens	Gyógy- sze- rész	Assz- tens
3/13.Béke "	2,0	5,9	2,0	5,3	1,8	5,3	1,1	6,0	1,7	5,0
8/14.Szabadság t.	8,8	22,8	9,4	22,6	9,4	20,2	9,6	21,5	9,1	22,0
8/15.Bajcsy Zs.	2,0	3,0	2,0	3,0	2,1	3,0	1,7	2,6	1,6	2,2
8/16.Deák tér	2,0	5,2	3,3	7,2	3,7	7,0	2,9	5,5	3,0	6,0
8/17.Tavaszi "	2,9	6,5	3,0	5,9	2,0	5,2	1,3	6,0	1,2	6,0
8/37.Alpári "	1,0	2,8	1,0	3,9	1,0	3,1	1,0	2,3	1,0	3,0
Összesen:	18,7	46,2	20,7	47,9	20,0	43,8	17,6	43,9	17,6	44,2

GYÓGYSZERTÁRAK FORGALMI ADATAI

(ezer Ft-ban)

Gyógyszertár	Nettó alap- terület m ²	1983		1984		1985		1986		1987	
		összeg	%	összeg	%	összeg	%	összeg	%	összeg	%
8/13.Béke u.	163	4.591	24	4.323	24	4.682	24	5.534	24	6.431	26
8/14.Szabad- ság téri	361	9.359	49	7.704	42	7.978	40	10.507	45	11.174	46
8/15.Kiskani- zsa	90	664	3	720	4	791	4	857	4	778	3
8/16.Deák t.	174	2.595	14	3.152	17	3.809	19	3.172	14	2.980	12
8/17.Tavaszi u.	132	1.359	7	1.592	9	1.870	9	2.013	9	2.102	9
8/37.Alpári u.	147	621	3	762	4	851	4	854	4	899	4
Nagykanizsa összesen		19.189	100 %	18.253	100 %	19.981	100 %	22.937	100 %	24.364	100 %
Megyei összes forgalom		79.293		81.773		95.891		110.093		121.713	
ebből Nagykaniz- sai arány:			24 %		22 %		21 %		21 %		20 %
Gyógyászati Segédeszköz Kiadóhely Nagykanizsa (Rendelőint.)		309		338		374		495		505	

Városi Tanács VB. Egészségügyi Osztály

N a g y k a n i z s a

H A T Á R O Z A T I J A V A S L A T

" A gyógyszerellátás helyzete városunkban " című előterjesztéshez.

Látta: Zsoldos Ferenc
elnök-helyettes

Tisztelt Végrehajtó Bizottság !

A gyógyszerellátás helyzetéről szóló beszámolót a Végrehajtó Bizottság elfogadja. Megállapítja, hogy a lakosság gyógyszerellátásához a meglévő közforgalmu gyógyszertárak megfelelő alapgyógyszorkészlettel és szakemberekkel rendelkeznek, kivéve a keleti városrészt, ahol nincs gyógyszertár.

Az ellátás szintentartása érdekében a Végrehajtó Bizottság az alábbiakat határozza:

a./ A következő torvidőszakban fel kell építeni a keleti városrészben egy "C" típusu gyógyszertárat, egy egységben az ott épülő orvosi rendelővel. Addig is átmeneti megoldást kell keresni, a városrész lakossága gyógyszerellátásának megoldására.

Határidő: 1990. november 30.

Felölős: Dr. Nemesvári Márta osztályvezető

b./ A városi tanács a megfelelő szakember ellátottság érdekében a fiatal gyógyszerészek letelepítésének megoldását lakás biztosítással segítse elő. A Megyei Gyógyszertári Központ részére bérlelőkijelölési jog vásárlásával.

Határidő: 1990-ig, minden év november 30.

Felölős: Dr. Nemesvári Márta osztályvezető

c./ Tovább kell folytatni a gyógyszertári dolgozók, gyógyszerészek-orvosok kapcsolatában kialakult gyakorlatot, évente orvos-gyógyszerész találkozót kell szervezni az alapellátásban dolgozók részére.

A körzeti orvosi továbbképzésekre, munkaértékelésekre, a gyógyszerellátással kapcsolatos közvetlen tájékoztatás céljából kapjon meghívást a városi főgyógyász.

Határidő: 1990-ig, minden év november 30.

Felelős: Dr. Wölfer Edit kórház-igazgató
Dr. Nemesvári Márta osztályvezető

Nagykanizsa, 1988. március 14.



M. Nemesvári

Dr. Nemesvári Márta
osztályvezető

VÁROSI TANACSELNÖK
NAGYKANIZSA

J a v a s l a t

"Nagykanizsa városért" kitüntetés adományozására

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

Nagykanizsa Város Tanácsa 1/1978. sz. rendeletének 3.§. /1/ bekezdése alapján, hazánk felszabadulásának 43. évfordulója alkalmával "Nagykanizsa városért" kitüntetés adományozását javasoljuk:

L o v r e n c s i c s Lajos a Magyar Hitel Bank RT. Nagykanizsai Igazgatóságának igazgatója részére

Példás közéleti munkásságáért és a városfejlesztés érdekében végzett eredményes tevékenységéért.

Nagykanizsán született 1931-ben. Az ipari tanuló iskola elvégzése után 1947-től szakmunkásként dolgozott. Középiskolai tanulmányait követően a Magyar Nemzeti Bank letenyei fiókjának dolgozója, ahol 1960-ban fiókvezetőnek lett kinevezve. Munkája mellett főiskolai végzettséget szerzett. 1973-tól a Magyar Nemzeti Bank fiókvezetője Nagykanizsán. 1987. január 1-től a Magyar Nemzeti Bank RT. Nagykanizsai Igazgatóságának igazgatója. Többszörösen kitüntetett pénzügyi vezető, a Munka Érdemrend ezüst fokozatának birtokosa /1985/. A pártnak 1961-óta tagja. Politikai és közéleti tevékenysége aktív, a letenyei tanácsi és végrehajtó bizottsági tagságát követően Nagykanizsán is tanács- és végrehajtó bizottsági tag 1980-óta. A Magyar Közgazdasági Társaság helyi csoportjának vezetője és a Nagykanizsai Városvédő Egyesület elnöke. Az MSZMP Városi Bizottsága Gazdaságpolitikai Bizottságának tagja.

T o r n y o s Ferenc a Dunántúli Kőolajipari Gépgyár igazgatója részére

A kulturális élet, az egészségügy és a városfejlesztés érdekében kifejtett munkásságáért, közéleti tevékenységéért.

Nagykanizsán, 1935-ben született. Gimnáziumi tanulmányait követően 1959-ben a miskolci Műszaki Egyetemen mérnöki, majd közgazdasági oklevelet szerzett. Első munkahelye a budapesti GANZ-MÁVAG. 1961-től a Dunántúli Kőolajipari Gépgyár üzemmérnöke, 1971-től főmérnöke, majd igazgatója 1981-től. Párttag 1961-óta. Tagja a pártbizottságnak és gazdaság-politikai munkabizottságának. Tagja a Magyar Gazdasági Kamara Dunántúli Bizottsága elnökségének, a Magyar Közgazdasági Társaságnak és a MTESZ több helyi szervezetének. A NIM, a bányaipar, a KGM sokszoros kiváló dolgozója. Kitüntették a Népek Barátsága Ligájának ezüst fokozatával 1983-ban, valamint a Munka Érdemrend ezüst fokozatával 1986-ban.

Nagykanizsa, 1988. március 14.



Mózes Pál

VÁROSI TANÁCS VB. MŰSZAKI OSZTÁLY
N a g y k a n i z s a

A javaslattal egyetértett: HVDSZ
Zm. Titkársága, Zm. T. VB, ÉV. Oszt.

A Szolgáltató Költségvetési Üzem vezető állású
dolgozói prémiumfeladatairól

Láttal: Pásztor Lászlóné
ált. tanácselnök-helyettes

Tisztelt Végrehajtó Bizottság!

A Szolgáltató Költségvetési Üzem vezető állású dolgozói 1987. évi prémiumfeladatait a Végrehajtó Bizottság 29/1987. vb. sz. határozattal megállapította.

Előírta, hogy a feladatok maradéktalan teljesítése esetén a kifizethető prémium az éves alapbér 60 %-a legyen.

A prémiumfeladatok teljesítését értékeltük, és az 1987. évben végzett munka alapján javasoljuk a prémium teljes összegének a kifizetését.

Az 1988. évi prémiumfeladatokat a 74/1987. /XII. 24./ PM-ÉVM. sz. együttes rendelet, valamint a 10/1987. /X. 5./ ABMM rendelkezés szerint kell megállapítani.

A jogszabályok rendelkeznek arról is, hogy prémium címén az egész évben kifizetett alapbér legfeljebb 100 %-a állapítható meg.

Javaslom, hogy a prémium kifizetését a Végrehajtó Bizottság kösse olyan feladatok teljesítéséhez, melyek átfogják az Üzem tevékenységének egészét, ösztönözzék a gazdálkodás magasabb színvonalú végzésére és kapcsolódniak a társadalmi-gazdasági kibontakozási program valamint a jóváhagyott feladatterv végrehajtásához.

Indokolt az is, hogy az év közben jelentkező feladatok végrehajtását a kifizethető prémium 20 %-áig a Műszaki Osztály értékelje.

H a t á r o z a t i javaslat:

- 1./ A Végrehajtó Bizottság a Szolgáltató Költségvetési Üzem vezető állású dolgozói 1987. évi prémiumfeladatainak értékelését az előterjesztés szerint jóváhagyja. Az elmúlt évben végzett munka alapján a kitűzött prémium teljes összege kifizethető.

2./ A Végrehajtó Bizottság a Szolgáltató Költségvetési Üzem vezető állású dolgozói 1988. évi prémiumfeladatait a II. sz. melléklet szerinti tartalommal állapítja meg. A megjelölt feladatok maradéktalan teljesítése esetén a kifizethető prémium az éves alapbér 100 %-a lehet.

Utasítja a Mészaki Osztály vezetőjét, hogy a prémium kifizetésével kapcsolatos további intézkedéseket tegye meg és az 1988. évi feladatok végrehajtását értékelje.

Határidő: 1988. március 31. illetve 1989. március 31.

Felelős: Karmazin József osztályvezető főépítész

Nagykanizsa, 1988. március 14.



Karmazin József
Karmazin József
osztályvezető főépítész

A Nagykanizsai Szolgáltató Költségvetési Üzem vezető állású
dolgozóinak 1987. évi prémieufeladatainak értékelése

Igazgató:

- A feladattervben meghatározott szabad kapacitást kitöltötték, a saját bruttó termelési érték 35.501 eFt, az éves tervezet viszonyítva 118,3 %-os;
- Az egy főre eső anyagmentes termelési érték növekedésének mértéke az előírt szintet meghaladta. A hatékonyság érdekében differenciált, béremeléseket, normakarbantartást hajtottak végre.
- Az utak, hidak és járdák, valamint az úttartozékok folyamatos karbantartását megfelelően végezték.
Kifizethető prémium az éves alapbér 60 %-a.

Műszaki vezető:

- Az utak, hidak, járdák valamint az úttartozékok folyamatos karbantartását megfelelően végzik. A téli útüzemeltetésre felkészültek.
- Az útkezelési tevékenységből adódó feladatokat maradéktalanul végrehajtották.
- A géppark kihasználtságát 3 % felett növelték.
Kifizethető az éves alapbér 60 %-a.

Gazdasági vezető:

- Az évi nyereség 28.686 eFt, árbevételarányosan 6,6 %.
Az egy főre eső anyagmentes termelési érték 180.720 Ft, a növekedés mértéke 3,1 %-os, az előírt szintet meghaladja.
- A pénzügyi gazdálkodás zavartalan.
- A vonatkozó szabályokat folyamatosan karbantartják. Az energiafelhasználás indokolatlanul nem növekedett.
Kifizethető az éves alapbér 60 %-a.

Nagykanizsa, 1988. március 14.

A Nagykánizsai Szolgáltató Költségvetési Üzem vezető
állású dolgozóinak 1988. évi prémieumfeladatai

Igazgató:

- 1./ Az 1988. évi feladatterv maradéktalan és jó minőségű megvalósítása, az árbevétel 30 %-ig terjedhető kiegészítő tevékenységek és más feladatok elvégzése, az ennek megfelelő szabad kapacitás munkával való kitöltése.
A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 35 %-a fizethető ki prémieumként.

A kitűzött összeg:

- 30 %-kal csökkentendő akkor, ha a feladattervben szereplő bruttó termelési terv nem kerül megvalósításra;
- 20 %-kal csökkentendő akkor, ha a feladattervben rögzített befejezési határidő az üzem hibájából nem tartható be.

Nem fizethető ki prémieum, ha a feladattervben rögzített befejezési határidő az üzem hibájából nem teljesül.

- 2./ Az üzem tevékenysége során tovább kell növelni a munka hatékonyságát. Az 1987. évi bázishoz viszonyítva növelni kell az egy főre eső anyagmentes termelési értéket. Olyan bérezési rendszert kell kialakítani, mely ösztönző a többletteljesítmény elérésére.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 15 %-a fizethető ki prémieumként.

A kitűzött összeg:

- 50 %-kal csökkentendő akkor, ha az egy főre eső anyagmentes termelési érték az év során 3-5 % között növekszik.
- Nem fizethető ki a kitűzött prémieum, ha 1988. évben az egy főre eső anyagmentes termelési érték növekedés 3 % alatt lesz.

- 3./ Az útkezelői munka során kiemelt feladata az utak, hidak és járdák valamint az úttartozékok folyamatos karbantartásának a biztosítása. A téli fagykárokat április 30-ig ki kell javítani. Az év közbeni folyamatos karbantartás után november 15-ig fel kell készülni a téli útüzemeltetésre.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 15 %-a fizethető ki prémieumként.

A kitűzött összeg:

- 30 %-kal csökkentendő, ha a téli fagykárak javítása a megszabott határidő után 10 nappal fejeződik be;
- 50 %-kal csökkentendő, ha a tavaszi fenntartás május 20-ig nem fejeződik be;
- 50 %-kal csökkentendő, ha a téli üzemeltetésre való felkészülés a megadott határidőre nem történik meg.

Nem fizetendő ki prémium - a meghatározott feladatok teljesítése esetén sem, - ha 1988-ban út- vagy járdaburkolat hibára visszavezethető személyi sérüléssel baleset következik be az üzem kezelésében lévő út-, járdahálózaton.

- 4./ A kezelői jog gyakorlására vonatkozó megállapodás alapján értékelni kell az üzem tevékenységét és a feladatokat újrafogalmazva ki kell bővíteni.
A feladatban vállalt kezdeményező közreműködés esetén az éves alapbér 15 %-a fizethető ki prémiumként.
- 5./ Feladat az év közben felmerülő sürgős munkáknak a Műszaki Osztály által előírt határidőre történő elvégzése.
Évközi célprémiumra az éves alapbér 20 %-a fizethető ki.

Műszaki vezető:

- 1./ Az útkezelői munka során kiemelt feladata az utak, hidak és járdák, valamint az úttartozékok folyamatos karbantartásának a biztosítása. A téli fagykárokat április 30-ig ki kell javítani. Az év közbeni folyamatos karbantartás után november 15-ig fel kell készülni a téli üzemeltetésre.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 35 %-a fizethető ki prémiumként.

A kitűzött összeg:

- 30 %-kal csökkentendő, ha téli fagykárak javítása a megszabott határidő után 10 nappal fejeződik be;
- 50 %-kal csökkentendő, ha a tavaszi kátyuzás május 20-ig nem fejeződik be;
- 50 %-kal csökkentendő, ha a téli üzemeltetésre való felkészülés a megadott határidőre nem történik meg.

Nem fizethető ki prémium - a meghatározott feladatok teljesítése esetén sem, - ha 1988-ban út-, vagy járdaburkolat hibára visszavezethető személyi sérüléssel baleset következik be az üzem kezelésében lévő út- és járdahálózaton.

- 2./ Az útkézelési tevékenység során kiadott burkolatbontási engedélyekben előírtakat fokozottan ellenőrizni kell. A helyreállítások befejezése elsősorban az üzem tevékenységétől függ. El kell érni, hogy a nyilvántartások naprakészek legyenek. A helyreállításoknak a megrendeléstől számított 30 napon belül meg kell történni. A városközpontban ez az átfutási idő 15 nap lehet.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 25 %-a fizethető ki prémiumként.

A prémium összege annyiszor 5 %-kal csökken, ahány 30 illetve 15 napon túli helyreállítás történik az év során.

- 3./ Fokozni kell a rendelkezésre álló géppark kihasználtságát. El kell érni, hogy az 1987. év végi bázishoz viszonyítva a gépek átlagos kihasználtsága tovább növekedjen.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 20 %-a fizethető ki prémiumként.

A kitűzött összeg:

- 50 %-kal csökkentendő, ha a gépkihhasználtság a bázishoz viszonyítva 4-6 % között alakul.

Nem fizethető ki a megállapított prémium, ha a növekedés 4 % alatt valósul meg.

- 4./ Feladat az év közben felmerülő sürgős munkáknak a műszaki Osztály által előírt határidőre történő elvégzése. Évközi célprémiumra az éves alapbér 20 %-a fizethető ki.

Főkönyvelő:

- 1./ Rendszeresen és átfogóan elemezni kell az üzem gazdálkodását, a költségek alakulását. Biztosítani kell az 1987. évre tervezett korrigált árbevételarányos nyereséget. El kell érni, hogy a költségek az árbevétel arányában alacsonyabbak legyenek. Az egy főre eső anyagmentes termelési értéket a bázishoz viszonyítva tovább kell növelni.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 35 %-a fizethető ki prémiumként.

A kitűzött összeg:

- 50 %-kal csökkentendő akkor, ha az egy főre eső anyagmentes termelési érték az év során 3-5 % között növekszik.

Nem fizethető ki a kitűzött prémium, ha 1988-ban az egy főre eső anyagmentes termelési érték-növekedés 3 % alatt lesz.

- 2./ Biztosítani kell az üzem pénzügyi gazdálkodásának zavartalanságát. Az utak-hidak-járdák fenntartására, felújítására kapott pénzügyi kerettel a megállapításban rögzített határidőkre el kell számolni. A feladattervben szereplő munkák műszaki átadás-átvételi eljárásáig el kell készíteni a számlákat. Érvényesíteni kell késedelmes fizetési teljesítések esetén az ide vonatkozó előírásokat.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 25 %-a fizethető ki prémiumként.

A kitűzött összeg:

- 30 %-kal csökkentendő, ha a keretelszámolás nem történik meg határidőre;
- 20 %-kal csökkentendő, ha műszaki átadás-átvételi eljárás végszámla nélkül kerül kitűzésre.

- 3./ Az üzem működésére vonatkozó szabályzatokat folyamatosan meg kell újítani. Rendszeresen elemezni kell az energiafelhasználást, mely alapján intézkedéseket kell tenni arra, hogy az abszolút, illetve fajlagos energiafelhasználás indokolatlanul ne növekedjen.

A feladat teljesítése esetén az éves alapbér 20 %-a fizethető ki prémiumként.

A kitűzött összeg nem fizethető ki, ha a szabályzatok nem naprakészek, vagy indokolatlan energiafelhasználás-növekedés mutatkozik.

- 4./ Feladat év közben a Műszaki Osztály által meghatározottak határidőre történő elvégzése.
Évközi célprémiumra az éves alapbér 20 %-a fizethető ki.

Nagykanizsa, 1988. március 14.